

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, w roku 2009.

I. Postanowienia wstępne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.¹), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, dla których Powiat Zgierski jest organem prowadzącym;
- 2) szkołach – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe działające na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.²) oraz placówki opiekuńczo – wychowawcze działające na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2008 r. Nr 115, poz. 728 z późn. zm.³), dla których Powiat Zgierski jest organem prowadzącym;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki, o których mowa w pkt 2;
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela na rok 2009;
- 5) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć należną nauczycielowi według posiadanego stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z przepisów rozporządzenia;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703 i Nr 281, poz. 2781; z 2005 r. Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz. 788, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 167, poz. 1400 i Nr 249, poz. 2104; z 2006 r. Nr 144, poz. 1043, Nr 208, poz. 1532 i Nr 227, poz. 1658; z 2007 r. Nr 42, poz. 273, Nr 80, poz. 542, Nr 115, poz. 791, Nr 120, poz. 818, Nr 180, poz. 1280 i Nr 181, poz. 1292; z 2008 r. Nr 70, poz. 416, Nr 145, poz. 917, Nr 216, poz. 1370 i Nr 235, poz. 1618 oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33.

³ Zmiany tekstu wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 171, poz. 1056, Nr 216, poz. 1367 i Nr 223, poz. 1458 oraz z 2009 r. N 6, poz. 33.

- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza lub wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 10) liczbie etatów kalkulacyjnych – należy przez to rozumieć liczbę nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w pełnym wymiarze czasu pracy i nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy w przeliczeniu na pełne etaty;
- 11) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, w roku 2009.

§2. 1. Regulamin dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Powiat Zgierski jest organem prowadzącym.

2. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

II. Dodatek za wysługę lat

§3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i w przepisach rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4 regulaminu.

§4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także na podstawie odrębnych przepisów.

2. Nabycie praw do dodatku za wysługę lat lub jego wyższej stawki potwierdza w stosunku do nauczyciela dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta Zgierski.

III. Dodatek motywacyjny

§5. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, w zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w przepisach rozporządzenia oraz w § 6 regulaminu może być przyznany dodatek

motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.,
 - b) osiąganie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
 - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących potwierdzonym wzrostem efektów w procesie kształcenia i wychowania,
 - d) stosowanie różnorodnych, nowoczesnych metod nauczania i wychowania oraz prowadzenie ich ewaluacji we współpracy z instytucjami wspomagającymi,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - f) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
 - h) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) upowszechnianie w różnych formach własnego dorobku zawodowego,
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy i budżetowej,
 - i) aktywne działania na rzecz upowszechniania dobrego wizerunku szkoły w środowisku,

- j) aktywna realizacja priorytetów polityki oświatowej prowadzonej przez Powiat Zgierski,
 - k) aktywność w pozyskiwaniu pozabudżetowych środków finansowych na rozwój bazy szkoły oraz wspomaganie w realizacji przez szkołę zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych,
 - l) aktywne budowanie pozytywnych więzi szkoły ze środowiskiem,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) inicjowanie i aktywny udział przy organizowaniu uroczystości i imprez szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów nadzorujących, o których mowa w przepisach w sprawie warunków oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - e) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - f) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§7. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi, określając jego wysokość i okres przyznania, przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Zgierski.

2. Kwota przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego, w okresie do dnia 31 sierpnia 2009 r. nie może być niższa niż 70 zł, a w okresie od dnia 1 września 2009 r. nie może być niższa niż 80 zł.

3. Łączna miesięczna wysokość środków na wypłatę dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielom w szkole nie może przekroczyć iloczynu liczby etatów kalkulacyjnych w szkole, z pominięciem etatu dyrektora, i w okresie do dnia 31 sierpnia 2009 r. kwoty 55 zł, a w okresie od dnia 1 września 2009 r. kwoty 60 zł.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) posiadającym stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty oraz nauczycielom nieposiadającym stopnia awansu zawodowego;
- 2) wobec których zastosowano kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy lub Karty Nauczyciela przez okres dwunastu miesięcy od daty udzielenia kary;
- 3) którzy prawomocnym orzeczeniem komisji orzekającej w sprawach o naruszenie dyscypliny finansów publicznych zostali uznani odpowiedzialnymi za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny

finansów publicznych (Dz. U. z 2005 r. Nr 14, poz. 114 z późn. zm.⁴), przez okres do dwunastu miesięcy od daty uprawomocnienia się orzeczenia;

4) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;

5) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

IV. Dodatek funkcyjny

§8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość w okresie do dnia 31 sierpnia 2009 r. określa załącznik Nr 1 do regulaminu, a od dnia 1 września 2009 r. określa załącznik Nr 2 do regulaminu, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zarządzania powierzonym mieniem Powiatu Zgierskiego, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub pełnienie obowiązków dyrektora, Starosta Zgierski, a dla nauczyciela któremu powierzono inne stanowisko kierownicze w szkole dyrektor.

§9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość w okresie do dnia 31 sierpnia 2009 r. określa załącznik Nr 3 do regulaminu, a od dnia 1 września 2009 r. określa załącznik Nr 4 do regulaminu, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji ustala dla dyrektora i doradcy metodycznego Starosta Zgierski, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor.

§10. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 8, nie wyklucza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 9.

V. Dodatek za warunki pracy

§11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych:

1) prowadzenia zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – w okresie do dnia 31 sierpnia 2009 r. w wysokości 60 zł, a od dnia 1 września 2009 r. w wysokości 65 zł;

⁴ Zmiany tekstu wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 249, poz. 2104; z 2006 r. Nr 79, poz. 551 oraz z 2009 r. Nr 19, poz. 101.

- 2) prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w okresie do dnia 31 sierpnia 2009 r. w wysokości 60 zł, a od dnia 1 września 2009 r. w wysokości 65 zł;
- 3) prowadzenia zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi w poradniach psychologiczno - pedagogicznych – w okresie do dnia 31 sierpnia 2009 r. w wysokości 75 zł, a od dnia 1 września 2009 r. w wysokości 80 zł;
- 4) wymienionymi w przepisach rozporządzenia, dotyczących uznania prowadzenia zajęć jako pracy w warunkach uciążliwych – w okresie do dnia 31 sierpnia 2009 r. w wysokości 120 zł, a od dnia 1 września 2009 r. w wysokości 125 zł;
- 5) prowadzenia zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych oddziałach przedszkolnych, szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w okresie do dnia 31 sierpnia 2009 r. w wysokości 130 zł, a od dnia 1 września 2009 r. w wysokości 140 zł;
- 6) prowadzenia zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w okresie do dnia 31 sierpnia 2009 r. w wysokości 180 zł, a od dnia 1 września 2009 r. w wysokości 190 zł;
- 7) prowadzenia zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych, specjalnych ośrodkach wychowawczych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych – w okresie do dnia 31 sierpnia 2009 r. w wysokości 175 zł, a od dnia 1 września 2009 r. w wysokości 180 zł;

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od wymiaru czasu pracy nauczyciela realizowanego w warunkach wskazanych w ust. 1, przy czym dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej liczba godzin pracy w tych warunkach pozostaje do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§12. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego realizowania zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Ustalając wysokość przysługującego nauczycielowi dodatku za warunki pracy należy uwzględnić sumę stawek wskazanych w § 11 ust. 1, jeżeli realizacja zajęć odbywa się w warunkach opisanych w kilku punktach tego przepisu.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta Zgierski.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie

z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§14. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się w innym dniu tygodnia niż poniedziałek lub kończą się w innym dniu tygodnia niż piątek – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, z zastrzeżeniem ust. 3. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli, wobec których zastosowano obniżenie obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§15. Wysokość wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta Zgierski.

VII. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż 2/3 obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin w szkole na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców oraz posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela w tej szkole, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 41 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 70 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 92 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 115 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka;
- 3) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić dyrektora w ciągu 14 dni od dnia nastąpienia zmiany. Dyrektor otrzymujący dodatek obowiązany jest odpowiednio powiadomić Starostę Zgierskiego.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości ustalonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają szkołę, która będzie im ten dodatek wypłacała.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek.

§17. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 16 ust. 5, na ich wspólny wniosek. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 3 do Regulaminu.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Zgierski.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresie pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

VIII. Postanowienia końcowe

§18. 1. Środki finansowe na wypłatę świadczeń, o których mowa w Regulaminie, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, naliczone i zabezpieczone są w planach finansowych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na ten cel w planach finansowych, o których mowa w ust. 1.

§19. W sprawach dotyczących kształtowania wynagrodzeń nauczycieli nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych do tych ustaw.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ SOLIDARNOSC
PRACOWNIKÓW OŚWIATY w ZGIERZU
95-100 Zgierz, ul. Staffa 26
tel. 716-07-04, 0-696 459 140
NIP-732-14-23 877

KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ SOLIDARNOSC
Pracowników Oświaty w Zgierzu
Przewodnicząca
Jolanta Rokoczy-Wilk

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU
95-100 ZGIERZ
ul. Ks. Sz. Rembowski 29
tel. 042 716 28 92

Prezes Oddziału ZNP

Grażyna Pisarska

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA
POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU
95-035 Ozorków
ul. Lotnicze 1, tel. 277-01-53

PREZES ZARZĄDU ZNP
w Ozorkowie
mgr Mirosław Kucharski

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału
95-070 Aleksandrów Łódzki
ul. 11-go Listopada 3
NIP-526-000-18-84, tel. 042 712-10-18 w.33

Prezes Oddziału ZNP
w Aleksandrowie Łódzkim
Sławomir Rymaszewski

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU w GŁOWNIE
95-015 Głowno, ul. Sikorskiego 3
tel./fax 042 719-13-29

PREZES ZARZĄDU ODDZIAŁU ZNP

Marzena Kowalska

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH
*dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole
w okresie do dnia 31 sierpnia 2009 r.*

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w złotych	
		od	do
1	Szkoły wszystkich typów, z wyjątkiem wymienionych w lp. 2		
	1) dyrektor szkoły:		
	a) liczącej do 8 oddziałów	380,-	695,-
	b) liczącej od 9 do 16 oddziałów	505,-	925,-
	c) liczącej 17 oddziałów i więcej	630,-	1.155,-
	2) wicedyrektor szkoły	380,-	695,-
	3) kierownik szkolenia praktycznego:		
	a) liczącej do 3 oddziałów kształcących kwalifikacje zawodowe	125,-	290,-
	b) liczącej od 4 do 14 oddziałów kształcących kwalifikacje zawodowe	255,-	405,-
	c) liczącej 15 oddziałów i więcej kształcących kwalifikacje zawodowe	380,-	520,-
	4) kierownik ośrodka doksztalcania i doskonalenia zawodowego	380,-	635,-
2	Specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, domy dziecka, szkoły w publicznych zakładach opieki zdrowotnej		
	1) dyrektor	380,-	810,-
	2) wicedyrektor, kierownik internatu	255,-	580,-
	3) kierownik wychowania w publicznych zakładach opieki zdrowotnej	190,-	290,-
3	Internaty i świetlice szkolne		
	1) kierownik internatu	190,-	350,-
	2) kierownik świetlicy szkolnej	82,-	175,-
4	Młodzieżowe domy kultury		
	1) dyrektor	255,-	580,-
	2) kierownik działu, kierownik pracowni	82,-	175,-
5	Poradnie psychologiczno – pedagogiczne		
	1) dyrektor	255,-	580,-

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH
*dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole
w okresie od dnia 1września 2009 r.*

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w złotych	
		od	do
1	Szkoły wszystkich typów, z wyjątkiem wymienionych w lp. 2		
	5) dyrektor szkoły:		
	a) liczącej do 8 oddziałów	400,-	730,-
	b) liczącej od 9 do 16 oddziałów	530,-	975,-
	c) liczącej 17 oddziałów i więcej	660,-	1.215,-
	6) wicedyrektor szkoły	400,-	730,-
	7) kierownik szkolenia praktycznego:		
	a) liczącej do 3 oddziałów kształcących kwalifikacje zawodowe	135,-	305,-
	b) liczącej od 4 do 14 oddziałów kształcących kwalifikacje zawodowe	270,-	425,-
	c) liczącej 15 oddziałów i więcej kształcących kwalifikacje zawodowe	400,-	545,-
	8) kierownik ośrodka doksztalcania i doskonalenia zawodowego	400,-	670,-
2	Specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, domy dziecka, szkoły w publicznych zakładach opieki zdrowotnej		
	4) dyrektor	400,-	850,-
	5) wicedyrektor, kierownik internatu	270,-	610,-
	6) kierownik wychowania w publicznych zakładach opieki zdrowotnej	200,-	305,-
3	Internaty i świetlice szkolne		
	3) kierownik internatu	200,-	370,-
	4) kierownik świetlicy szkolnej	86,-	185,-
4	Młodzieżowe domy kultury		
	3) dyrektor	270,-	610,-
	4) kierownik działu, kierownik pracowni	86,-	185,-
5	Poradnie psychologiczno – pedagogiczne		
	2) dyrektor	270,-	610,-

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH
dla nauczycieli, którym powierzono dodatkowe zadania lub zajęcia
w okresie do dnia 31 sierpnia 2009 r.

<i>Lp.</i>	<i>Rodzaj dodatkowego zadania lub zajęcia</i>	<i>Stawka miesięczna w złotych</i>	
		<i>od</i>	<i>do</i>
1	Wychowawstwo oddziału we wszystkich typach szkół	95,-	
2	Opiekun stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego	42,-	
3	Nauczyciel – doradca metodyczny	250,-	495,-

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH
dla nauczycieli, którym powierzono dodatkowe zadania lub zajęcia
w okresie od dnia 1 września 2009 r.

<i>Lp.</i>	<i>Rodzaj dodatkowego zadania lub zajęcia</i>	<i>Stawka miesięczna w złotych</i>	
		<i>od</i>	<i>do</i>
1	Wychowawstwo oddziału we wszystkich typach szkół	110,-	
2	Opiekun stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego	44,-	
3	Nauczyciel – doradca metodyczny	260,-	520,-

**Wzór wniosku o przyznanie
nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

_____, dnia _____

(imię i nazwisko nauczyciela)

(stanowiska służbowe)

(adres)

Pan(i) _____
Dyrektor _____
(nazwa szkoły)

Na podstawie art. 54 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) wnoszę o przyznanie od dnia _____ nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w wysokości ustalonej dla _____ osób. Jednocześnie informuję, że do członków rodziny zamieszkujących wspólnie ze mną należą:

- 1) współmałżonek _____
2) dzieci _____ ur. _____
_____ ur. _____
_____ ur. _____
_____ ur. _____
3) rodzice _____

Oświadczam, że mój współmałżonek nie posiada własnego źródła dochodu / jest nauczycielem. Oświadczam, że osoby wymienione w pkt 2 i 3 pozostają na moim wyłącznym utrzymaniu.

(podpis nauczyciela)