

**UCHWAŁA NR XLVIII/423/10
RADY POWIATU ZGIERSKIEGO**

z dnia 2 lipca 2010 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458; z 2009 r. Nr 92, poz. 753; z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 227, poz. 1505, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706) **Rada Powiatu Zgierskiego** uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, określający:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, dotyczy nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), dla których Powiat Zgierski jest organem prowadzącym.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIII/281/09 Rady Powiatu Zgierskiego z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego Nr 90, poz. 850 i 851).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Zgierskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2010 r.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Rady Powiatu Zgierskiego oraz w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.



PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU ZGIERSKIEGO

Józef Dziemdziała

Załącznik do Uchwały Nr

XLVIII/423/10

Rady Powiatu Zgierskiego

z dnia 2 lipca 2010 r.

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia, a także wysokość
oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku
mieszkaniowego**

I. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.¹⁾), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, dla których Powiat Zgierski jest organem prowadzącym;
- 2) szkołach – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe działające na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.²⁾) oraz placówki opiekuńczo – wychowawcze działające na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2009 r. Nr 175, poz. 1362 z późn. zm.³⁾), dla których Powiat Zgierski jest organem prowadzącym;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki, o których mowa w pkt 2;
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela;

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703 i Nr 281, poz. 2781; z 2005 r. Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz. 788, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 167, poz. 1400 i Nr 249, poz. 2104; z 2006 r. Nr 144, poz. 1043, Nr 208, poz. 1532 i Nr 227, poz. 1658; z 2007 r. Nr 42, poz. 273, Nr 80, poz. 542, Nr 115, poz. 791, Nr 120, poz. 818, Nr 180, poz. 1280 i Nr 181, poz. 1292; z 2008 r. Nr 70, poz. 416, Nr 145, poz. 917, Nr 216, poz. 1370 i Nr 235, poz. 1618; z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 31, poz. 206, Nr 56, poz. 458, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1705 oraz z 2010 r. Nr 44, poz. 250 i Nr 54, poz. 320.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 202, poz. 1551, Nr 219, poz. 1706 i Nr 221, poz. 1738 oraz z 2010 r. Nr 28, poz. 146, Nr 40, poz. 229 i Nr 81, poz. 527.

- 5) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć należną nauczycielowi według posiadanego stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z przepisów rozporządzenia;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza lub wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony w odrębnych przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 10) liczbie etatów kalkulacyjnych – należy przez to rozumieć liczbę nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w pełnym wymiarze czasu pracy i nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy w przeliczeniu na pełne etaty;
- 11) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 12) kwocie bazowej - należy przez to rozumieć obowiązującą ustaloną w ustawie budżetowej na dany rok kwotę bazową dla nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 13) minimalnym wynagrodzeniu - należy przez to rozumieć obowiązującą stawkę minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów wydanego na podstawie art. 2 ust. 4 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.⁴⁾).

§ 2. 1. Regulamin dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Powiat Zgierski jest organem prowadzącym.

2. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy;

⁴⁾ Zmiany tekstu wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2003 r. Nr 167, poz. 1623; z 2004 r. Nr 201, poz. 2062 i Nr 240, poz. 2407; z 2005 r. Nr 157, poz. 1314 i Nr 177, poz. 1469; z 2006 r. Nr 171, poz. 1227 oraz z 2007 r. Nr 171, poz. 1209.

- 3)szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4)wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i w przepisach rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4 regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także na podstawie odrębnych przepisów.

2. Nabycie praw do dodatku za wysługę lat lub jego wyższej stawki potwierdza w stosunku do nauczyciela dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta Zgierski.

III. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, w zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w przepisach rozporządzenia oraz w § 6 regulaminu może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1)uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) osiąganie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
 - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących potwierdzonym wzrostem efektów w procesie kształcenia i wychowania,

- d) stosowanie różnorodnych, nowoczesnych metod nauczania i wychowania oraz prowadzenie ich ewaluacji we współpracy z instytucjami wspomagającymi,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - f) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - h) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) upowszechnianie w różnych formach własnego dorobku zawodowego,
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy i budżetowej,
 - i) aktywne działania na rzecz upowszechniania dobrego wizerunku szkoły w środowisku,
 - j) aktywna realizacja priorytetów polityki oświatowej prowadzonej przez Powiat Zgierski,
 - k) aktywność w pozyskiwaniu pozabudżetowych środków finansowych na rozwój bazy szkoły oraz wspomaganie w realizacji przez szkołę zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych,
 - l) aktywne budowanie pozytywnych więzi szkoły ze środowiskiem;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) inicjowanie i aktywny udział przy organizowaniu uroczystości i imprez szkolnych,
- b) udział w pracach zespołów nadzorujących, o których mowa w przepisach w sprawie warunków oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych,
- d) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
- e) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- f) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym nauczycieli,
- g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi, określając jego wysokość i okres przyznania, przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Zgierski.

2. Kwota przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 3,5% kwoty bazowej miesięcznie.

3. Łączna miesięczna wysokość środków na wypłatę dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielom w szkole nie może przekroczyć iloczynu liczby etatów kalkulacyjnych w szkole, z pominięciem etatu dyrektora, i kwoty 3,0% kwoty bazowej.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) wobec których zastosowano kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy lub Karty Nauczyciela przez okres dwunastu miesięcy od daty udzielenia kary;
- 2) którzy prawomocnym orzeczeniem komisji orzekającej w sprawach o naruszenie dyscypliny finansów publicznych zostali uznani odpowiedzialnymi za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2005 r. Nr 14, poz. 114 z późn. zm.⁵⁾), przez okres do dwunastu miesięcy od daty uprawomocnienia się orzeczenia;

⁵⁾ Zmiany tekstu wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 249, poz. 2104; z 2006 r. Nr 79, poz. 551 oraz z 2009 r. Nr 19, poz. 101, Nr 157, poz. 1241 i Nr 223, poz. 1778.

- 3)w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 4)w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość określa załącznik Nr 1 do regulaminu, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zarządzania powierzonym mieniem Powiatu Zgierskiego, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub pełnienie obowiązków dyrektora, Starosta Zgierski, a dla nauczyciela któremu powierzono inne stanowisko kierownicze w szkole dyrektor.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość określa załącznik Nr 2 do regulaminu, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji ustala dla dyrektora i doradcy metodycznego Starosta Zgierski, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor.

§ 10. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 8, nie wyklucza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 9.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych:

- 1)prowadzenia zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – w wysokości 2,9% kwoty bazowej miesięcznie;
- 2)prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 2.9% kwoty bazowej miesięcznie;
- 3)prowadzenia zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub

opiekunami prawnymi w poradniach psychologiczno - pedagogicznych – w wysokości 3,7% kwoty bazowej miesięcznie;

4)wymienionymi w przepisach rozporządzenia, dotyczących uznania prowadzenia zajęć jako pracy w warunkach uciążliwych – w wysokości 5,5% kwoty bazowej miesięcznie;

5)prowadzenia zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych oddziałach przedszkolnych, szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 6,1% kwoty bazowej miesięcznie;

6)prowadzenia zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 8,4% kwoty bazowej miesięcznie;

7)prowadzenia zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych, specjalnych ośrodkach wychowawczych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych – w wysokości 8,0% kwoty bazowej miesięcznie.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od wymiaru czasu pracy nauczyciela realizowanego w warunkach wskazanych w ust. 1, przy czym dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej liczba godzin pracy w tych warunkach pozostaje do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 12. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego realizowania zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Ustalając wysokość przysługującego nauczycielowi dodatku za warunki pracy należy uwzględnić sumę stawek wskazanych w § 11 ust. 1, jeżeli realizacja zajęć odbywa się w warunkach opisanych w kilku punktach tego przepisu.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta Zgierski.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się w innym dniu tygodnia niż poniedziałek lub kończą się w innym dniu tygodnia niż piątek – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, z zastrzeżeniem ust. 3. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli, wobec których zastosowano obniżenie obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 15. Wysokość wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta Zgierski.

VII. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż 2/3 obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin w szkole na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców oraz posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela w tej szkole, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3,4% minimalnego wynagrodzenia;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5,7% minimalnego wynagrodzenia;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 7,6% minimalnego wynagrodzenia;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 9,5% minimalnego wynagrodzenia.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka;
- 3) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić dyrektora w ciągu 14 dni od dnia nastąpienia zmiany. Dyrektor otrzymujący dodatek obowiązany jest odpowiednio powiadomić Starostę Zgierskiego.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości ustalonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają szkołę, która będzie im ten dodatek wypłacała.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek.

§ 17. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 16 ust. 5, na ich wspólny wniosek. Wniosek powinien zawierać w szczególności informację o liczbie członków rodziny nauczyciela, o których mowa w § 16 ust. 3.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Zgierski.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego;

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresie pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 18. 1. Środki finansowe na wypłatę świadczeń, o których mowa w regulaminie, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, naliczone i zabezpieczone są w planach finansowych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na ten cel w planach finansowych, o których mowa w ust. 1.

§ 19. W sprawach dotyczących kształtowania wynagrodzeń nauczycieli nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych do tych ustaw.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Załącznik Nr 1 do regulaminu

Tabela dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole

Tabela 1. Szkoły wszystkich typów, z wyjątkiem wymienionych w tab. 2.

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Stawka miesięczna w % kwoty bazowej</i>
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 20,0 do 32,7
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	od 28,6 do 45,0
3.	Dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	od 34,7 do 57,2
4.	Wicedyrektor szkoły	od 18,4 do 32,7
5.	Kierownik szkolenia praktycznego w szkole liczącej do 3 oddziałów kształcących kwalifikacje zawodowe	od 6,1 do 14,3
6.	Kierownik szkolenia praktycznego w szkole liczącej od 4 do 14 oddziałów kształcących kwalifikacje zawodowe	od 12,3 do 20,4
7.	Kierownik szkolenia praktycznego w szkole liczącej 15 i więcej oddziałów kształcących kwalifikacje zawodowe	od 18,4 do 26,6
8.	Kierownik ośrodka doksztalcania i doskonalenia zawodowego	od 18,4 do 28,6

Tabela 2. Specjalne ośrodki szkolno - wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, domy dziecka, szkoły w publicznych zakładach opieki zdrowotnej.

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Stawka miesięczna w % kwoty bazowej</i>
1.	Dyrektor	od 18,4 do 40,9
2.	Wicedyrektor, kierownik internatu	od 12,3 do 28,6
3.	Kierownik wychowania	od 10,2 do 14,3

Tabela 3. Internaty i świetlice szkolne.

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Stawka miesięczna w % kwoty bazowej</i>
1.	Kierownik internatu	od 10,2 do 18,4
2.	Kierownik świetlicy szkolnej	od 4,1 do 8,2

Tabela 4. Młodzieżowe domy kultury i poradnie psychologiczno - pedagogiczne.

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Stawka miesięczna w % kwoty bazowej</i>
1.	Dyrektor	od 12,3 do 28,6
2.	Kierownik działu, kierownik pracowni	od 4,1 do 8,2

Załącznik Nr 2 do regulaminu

**Tabela dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono
dodatkowe zadania lub zajęcia**

<i>Lp.</i>	<i>Dodatkowe zadanie lub zajęcie</i>	<i>Stawka miesięczna w % kwoty bazowej</i>
1.	Wychowawstwo oddziału w szkołach dla dzieci i młodzieży	8,2
2.	Opieka nad oddziałem w szkołach dla dorosłych	4,5
3.	Opiekun stażu	1,8
4.	Nauczyciel - doradca metodyczny	17,2