

**UCHWAŁA NR XII/107/11
RADY POWIATU ZGIERSKIEGO**

z dnia 30 czerwca 2011 r.

**w sprawie uchwalenia "Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2011-2014"**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458; z 2009 r. Nr 92, poz. 753, Nr 157, poz. 1241; z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, Nr 70, poz. 416, Nr 134, poz. 850, Nr 171, poz. 1056, Nr 216, poz. 1367, Nr 237, poz. 1654; z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 69, poz. 595, Nr 91, poz. 742, Nr 97, poz. 800, Nr 115, poz. 964, Nr 125, poz. 1035, Nr 127, poz. 1052, Nr 161, poz. 1278, Nr 219, poz. 1706; z 2010 r. Nr 28, poz. 146, Nr 81, poz. 531, Nr 238, poz. 1578, Nr 239, poz. 1593, Nr 254, poz. 1700, Nr 257, poz. 1725 i 1726) **Rada Powiatu Zgierskiego** uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2011-2014, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Zgierskiego.

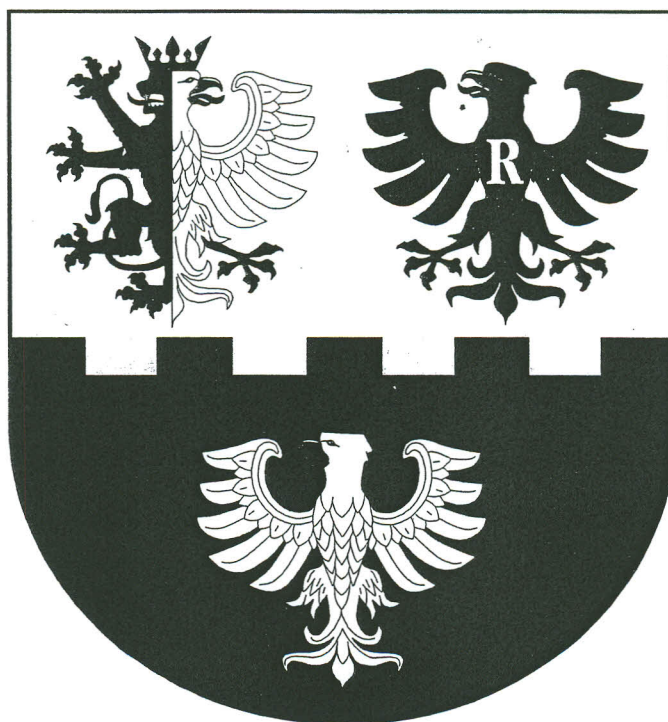
§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Rady Powiatu Zgierskiego.



**PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU ZGIERSKIEGO**

Józef Dziemdziała

Załącznik
do uchwały Nr XII/107/11
Rady Powiatu Zgierskiego
z dnia 30 czerwca 2011r.



POWIAT ZGIERSKI

POWIATOWY PROGRAM

przeciwdziałania bezrobociu

i

aktywizacji lokalnego rynku pracy

na lata 2011 - 2014

Zgierz, czerwiec 2011

SPIS TREŚCI

1. Wstęp	2
2. Ogólne informacje o Powiecie Zgierskim	4
3. Sytuacja na zgierskim rynku pracy w latach 2008 – 2010	8
4. Struktura powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2011-2014	17
5. Wiodące obszary działania do realizacji w latach 2011-2014	18
5.1 Promowanie samozatrudnienia i wspieranie rozwoju małej oraz średniej przedsiębiorczości	18
5.2 Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia	18
5.3 Aktywne działania na rzecz kobiet i równości szans na rynku pracy	20
5.4 Integracja zawodowa i społeczna osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności- długotrwale bezrobotnych osób powyżej 45 roku życia i niepełnosprawnych	22
6. Priorytetowe grupy bezrobotnych wymagające wsparcia w latach 2011-2014	24
7. Źródła finansowania	25
8. Usługi i instrumenty rynku pracy, planowane do zastosowania dla bezrobotnych i przedsiębiorców wymagających wsparcia	25
9. Realizatorzy	25
10. Efekty	26

WSTĘP

Zgodnie z art. 9 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 roku, Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) do zadań samorządu powiatowego należy między innymi opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach.

Zadanie to oraz inne wymienione w ustawie wykonywane są z upoważnienia Starosty Zgierskiego przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu.

Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy powstał w oparciu o:

- Ustawę z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 z późniejszymi zmianami),
- Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Łódzkim na rok 2011,
- Strategię Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007–2020 – przyjętą do Realizacji Uchwałą Nr LI/865/2006 przez Sejmik Województwa Łódzkiego z dnia 31 stycznia 2006 roku,
- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011

Program przewiduje realizację przedsięwzięć w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, działań na rzecz poprawy jakości zasobów ludzkich znajdujących się na rynku pracy oraz dostosowania kierunków szkoleń do potrzeb rynku pracy.

Celem strategicznym programu jest stworzenie nowych i utrzymanie istniejących miejsc pracy w powiecie zgierskim.

Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy został opracowany na lata 2011 – 2014. Mając na uwadze zachodzące zmiany na lokalnym rynku pracy,

szybko zmieniającą się sytuację gospodarczą, jak również często zmieniające się przepisy prawne, opracowanie programu na dłuższy okres czasu nie byłoby uzasadnione.

Program wpisuje się także w główne kierunki działań wynikających z Europejskiej Strategii Zatrudnienia, która wyznacza trzy cele Unii Europejskiej w zakresie rozwoju rynku pracy i wzrostu zatrudnienia:

- osiągnięcie pełnego zatrudnienia,
- poprawa jakości i produktywności pracy,
- wzmocnienia spójności społecznej i integracji.

Powyższe cele mają zostać osiągnięte przez wszystkie państwa członkowskie poprzez realizację działań w obrębie czterech wyznaczonych filarów Europejskiej Strategii Zatrudnienia, które obejmują:

- poprawę zdolności do uzyskiwania i utrzymania zatrudnienia poprzez rozwój jakości zasobów ludzkich,
- rozwój przedsiębiorczości,
- poprawę zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw i pracowników,
- wzmocnienie polityki równości szans na rynku pracy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu w zakresie realizacji zadań mających na celu ograniczanie skali bezrobocia w powiecie oraz jego struktury zmierzać będą do wzrostu zatrudnienia, do rozwoju zasobów ludzkich, osiągnięcia wysokiej jakości pracy, wzmacniania integracji oraz solidarności społecznej. Obejmować będą głównie grupę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i będą wspierać pracodawców tworzących nowe miejsca pracy, a tym samym wpływających na możliwości pozyskania ofert pracy dla bezrobotnych.

Podejmowane w ramach Programu działania determinowane będą jednak przede wszystkim kwotą środków finansowych z Funduszu Pracy przydzielonych według algorytmu na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz od wielkości pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu środków krajowych oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.

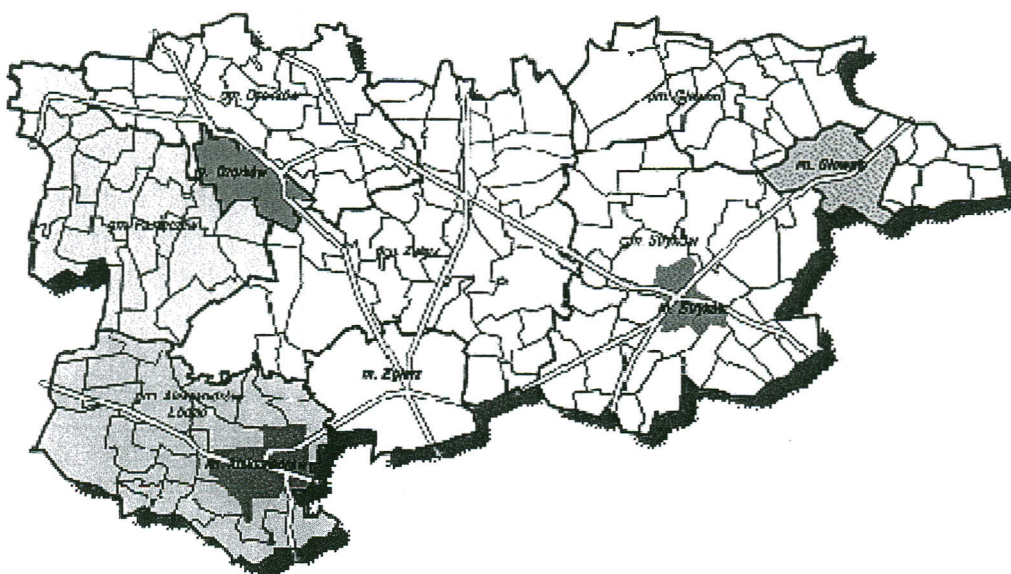
2. Ogólne informacje o Powiecie Zgierskim.

Powiat Zgierski utworzony jest na obszarze 855,18 km kw., z ludnością prawie 162 tys. mieszkańców, z czego 25% stanowią mieszkańcy terenów wiejskich (użytki rolne stanowią 66%). Powiat Zgierski jest najbardziej zaludnionym powiatem w województwie łódzkim. Obejmuje dziewięć jednostek samorządowych, w skład których wchodzi:

- 3 gminy miejskie: Głowno, Ozorków, Zgierz
- 2 gminy miejsko-wiejskie: Aleksandrów Łódzki, Stryków
- 4 gminy wiejskie: Głowno, Ozorków, Parzęczew, Zgierz
- 5 miast: Głowno, Ozorków, Zgierz, Aleksandrów Łódzki, Stryków.

Położenie geograficzne jest dużym atutem Powiatu Zgierskiego – leży on na styku wyżyny łódzkiej i niziny warszawskiej, w obrębie ziemi łęczyckiej i rawskiej. Na obszarze powiatu krzyżują się główne szlaki komunikacyjne Polski, łączące okręgi przemysłowe Śląska z portami Wybrzeża, a także drogi łączące zachodnią granicę Polski ze wschodnią. Przebiega tu m.in. droga krajowa nr 1 północ-południe, autostrada A1 i A2, a w przyszłości będzie tędy przebiegać zachodnia obwodnica Łodzi. Dobre połączenie komunikacyjne z resztą kraju ma istotne znaczenie dla rozwoju gospodarczego powiatu.

Mapka Powiatu Zgierskiego.



Źródło: Serwis Kartograficzny Powiatu Zgierskiego

Ludność i powierzchnia (dane wg GUS, stan: 31 grudnia 2009r.)

Lp.	Herb	Gmina	siedziba	powierzchnia (km ²)	ludność
1		Aleksandrów Łódzki	Aleksandrów Łódzki	116,43	27611
2		Głowno	Głowno	104,77	4883
3		Ozorków	Ozorków	95,51	6699
4		Parzęczew	Parzęczew	103,89	5091
5		Stryków	Stryków	157,90	12240
6		Zgierz	Zgierz	199,05	12109
7		Głowno	-	19,84	15004
8		Ozorków	-	15,46	20323
9		Zgierz	-	42,33	57999
Razem -		9	6	855,18	161 959

Do 1990 roku dominującą rolę w rozwoju regionu zgierskiego odgrywał przemysł włókienniczy, maszynowy i chemiczny. Zakłady pracy tej branży były skoncentrowane w Zgierzu, natomiast w okolicznych gminach wiodącą rolę odgrywał przemysł rolno-spożywczy. Niestety podstawowe dla Powiatu Zgierskiego dziedziny przemysłu dotknął regres. Uległy likwidacji duże zakłady przemysłowe, ale po części w ich miejsce powstały nowe firmy.

Obecnie na terenie powiatu zgierskiego zarejestrowanych jest ponad 14 tys. podmiotów gospodarki narodowej, w tym prawie 12 tysięcy osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

W porównaniu do lat ubiegłych sytuacja gospodarcza na terenie uległa zmianie. Przede wszystkim zaobserwowano spadek liczby podmiotów gospodarczych. Według stanu na dzień 30 września 2010r. (Biuletyn Statystyczny Województwa Łódzkiego, III kwartał 2010r.) w Powiecie Zgierskim zarejestrowanych było 14 635 podmiotów gospodarczych (na koniec I kwartału 2007r. było 16 039), w tym 52 spółdzielnie, ani jednego przedsiębiorstwa państwowego, 955 spółek cywilnych i 691 spółek handlowych.

Dominuje ciągle działalność gospodarcza w handlu i przemyśle (choć w obu zanotowano spadek w stosunku do lat ubiegłych). Jedyne sektory, w których zanotowano wzrost to budownictwo. Ważnym elementem na gospodarczej mapie powiatu zgierskiego są cztery podstrefy Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej:

- Podstrefa Zgierz – stanowią ją dwa obszary: Kompleks Rudunki, zlokalizowany w północnowschodniej części miasta przy ul. Szczawińskiej, zajmujący powierzchnię 8,6 ha oraz Kompleks Boruta, położony w części południowo-zachodniej, przy ul. Szczecińskiej, o powierzchni 13,8 ha. Podstrefa Zgierz jest całkowicie zagospodarowana.

Na terenie powiatu działa także Park Przemysłowy Boruta Zgierz. Zajmuje on powierzchnię 173,9605 ha a na jego terenie działa około 150 firm różnej wielkości i różnych branż.

Do największych należą:

- Brenntag Polska
 - Sawo Recykling
 - MAT Jan Matynia
 - PGGO Ekogal-Ekopur
 - Energetyka Boruta
 - Boruta Kolor
 - Colex.¹
- Podstrefa Ozorków – zajmuje powierzchnię ponad 32 ha. Jako pierwsza podstrefa ŁSSE została całkowicie zagospodarowana przez inwestorów. Firmy działające na tym terenie utworzyły już ponad 1 000 nowych miejsc pracy
- Podstrefa Stryków – o powierzchni 25,0879 ha, działają tu takie firmy jak: Prowell czy SWM Poland.
- Na koniec listopada 2010r. w tej podstrefie została otwarta fabryka tektury falistej firmy Prowell . W Strykowie powstało w ten sposób 50 miejsc pracy. W nowej fabryce zainstalowano najszybsza na świecie linię technologiczną o długości 200 metrów. Każdego dnia ze strykowski fabryki wyjeżdżać będzie sto ciężarówek z tekturą, która oprócz polskiego rynku będzie wysyłana również do krajów bałtyckich, na Słowację i Węgry.
- Podstrefa Aleksandrów Łódzki – o powierzchni 49,6530 ha, tworzą ją: Procter and Gamble i ABB.

¹ http://www.paiz.gov.pl/strefa_inwestora/parki_przemyslowe_i_tehnologiczne/zgierz

Drugi zakład ABB w podstrefie w Aleksandrowie Łódzkim został uroczyście otwarty pod koniec 2010r. W zakładzie, który wzniesiono w niecałe 12 miesięcy zatrudnienie znajdzie ponad 70 osób. Inwestycja jest warta 90 mln PLN.

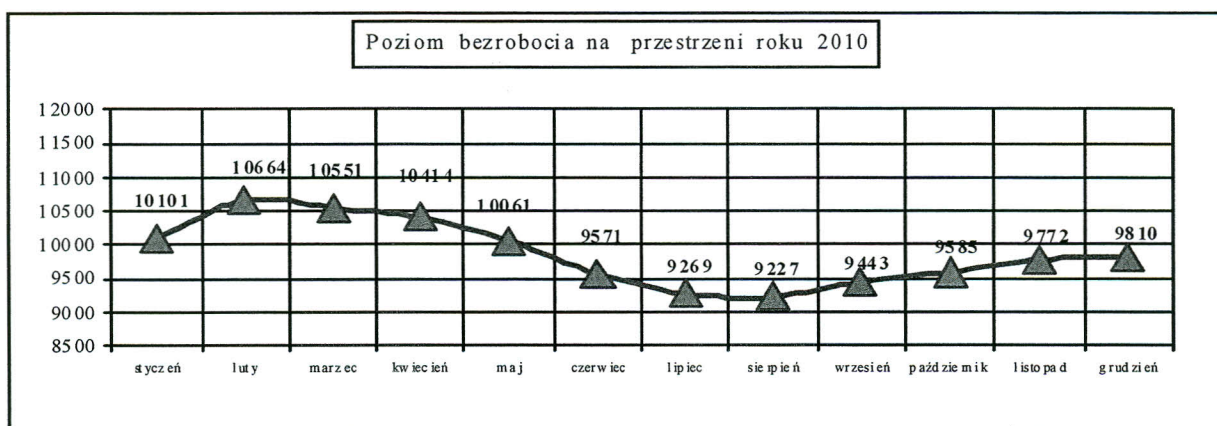
Podstawowym działaniem Powiatowego Urzędu Pracy jest aktywizacja lokalnego rynku pracy w oparciu o środki Funduszu Pracy i środki pozyskane z Funduszy Strukturalnych umożliwiające osobom pozostającym bez pracy ponowne podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia czy zdobycie nowych umiejętności poprzez przeszkolenia.

W obecnej sytuacji gospodarczej działania Urzędu są szczególnie istotne ze względu na zwiększoną liczbę rejestrujących się bezrobotnych oczekujących na pomoc w znalezieniu zatrudnienia oraz zgłaszających się pracodawców, pragnących uzyskać pomoc dla swoich firm.

Sytuacja na zgierskim rynku pracy w latach 2008-2010

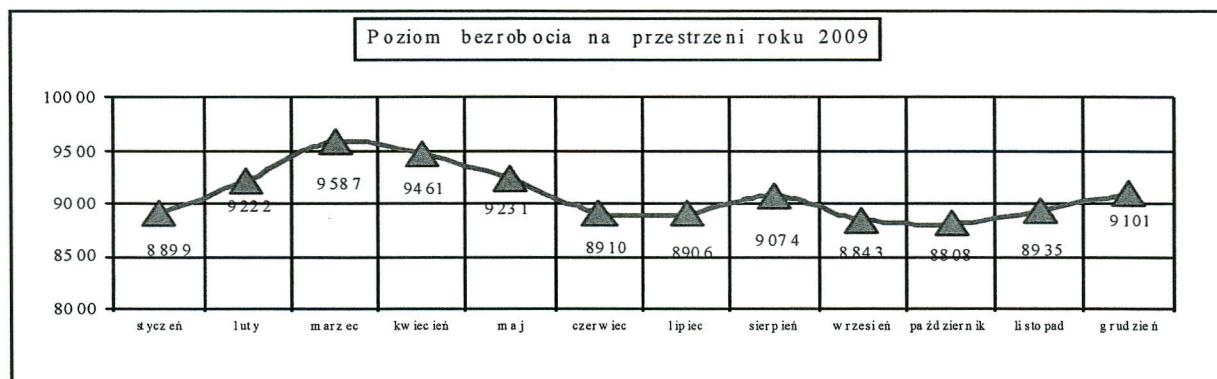
Na przestrzeni trzech omawianych lat bezrobocie w powiecie zgierskim wykazywało **tendencję wzrostową** /stan w końcu grudnia: rok 2008 – 8.244 osoby, rok 2009 – 9.101 osób/ i na koniec **grudnia 2010 roku** osiągnęło poziom **9.810** osób. Jeśli tę liczbę porównamy do stanu bezrobocia z października 2008 roku, kiedy to bezrobocie osiągnęło **najniższy** - w omawianym okresie trzech minionych lat - poziom **7.912** osób, to różnica wyniesie aż **1.898** osób. Jednak **najwyższy poziom** /na przestrzeni omawianych trzech lat/ bezrobocie osiągnęło w lutym 2010 r. – **10.664** osoby.

Wykres 1 - poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2010 roku.



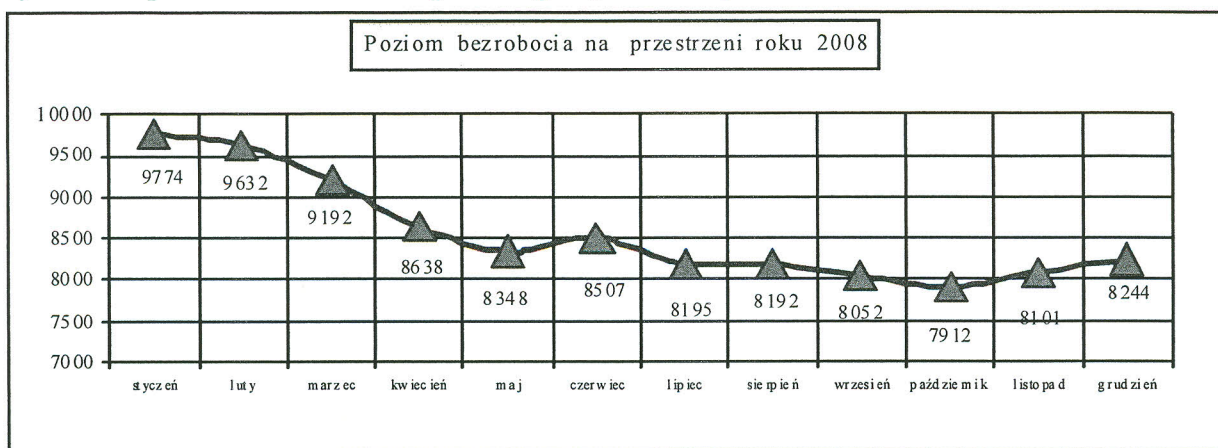
Jak wynika z przedstawionych danych w roku 2010 **najwyższy** poziom bezrobocie w powiecie zgierskim osiągnęło w lutym – **10.664**, **najniższy** zaś w sierpniu – **9.227**.

Wykres 2 – poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach roku 2009.



Analizując rok 2009 zauważamy, że od stycznia bezrobocie rośnie, by w marcu osiągnąć najwyższy poziom – **9.587** osób, jednakże od tego momentu bezrobocie systematycznie obniżało się do lipca (8.906 osób). W sierpniu znów wzrosło, by następnie obniżyć się, aż w październiku odnotowano **najniższy** stan bezrobocia w omawianym roku – **8.808** osób. Jednak w końcu roku bezrobocie ponownie wzrosło do poziomu **9.101** osób.

Wykres 3 – poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2008 roku.



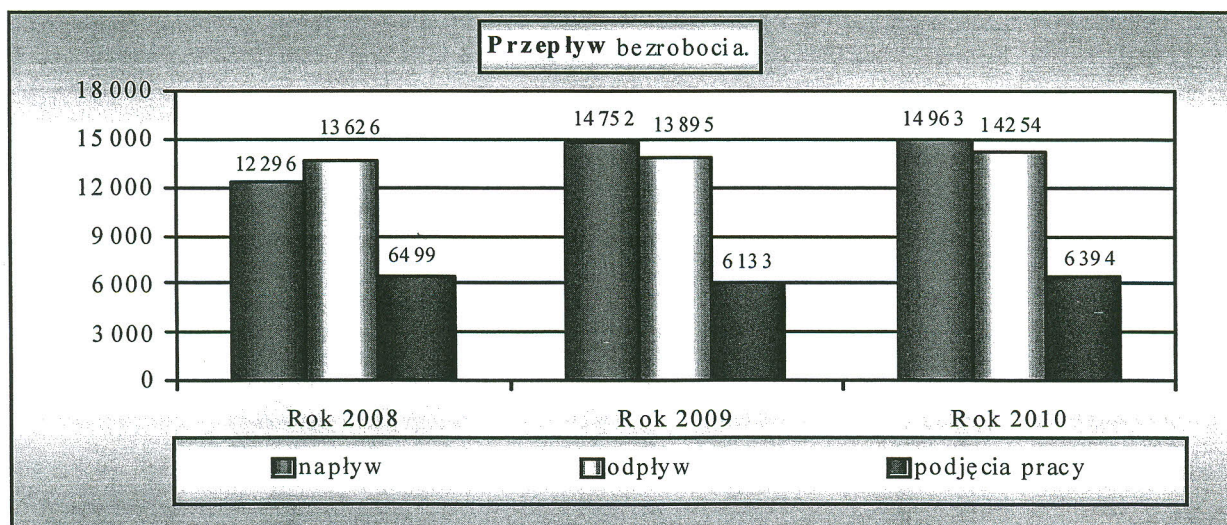
W ciągu 2008 roku bezrobocie obniżyło się o **1.530** osób, z najwyższego poziomu w styczniu – **9.774** do poziomu **8.244** w grudniu. Jednak najniższy poziom odnotowany został w październiku – **7.912** osób bezrobotnych.

Na przestrzeni **2010 roku zarejestrowało się 14.963** bezrobotnych – **więcej** niż 2009 roku o **211** i o **2.667** **więcej** niż w roku 2008.

Z rejestru bezrobotnych **wyłączono 14.254** osoby, to znaczy **więcej** niż w poprzednich latach, odpowiednio o **359** i o **628**. **Pracę podjęły 6.394** osoby, co stanowiło **44,9%** ogółu wyrejestrowanych, **więcej** o **261** niż w roku 2009, jednak **mniej** o **105** niż w roku 2008.

Omówioną sytuację obrazuje *Tabela i Wykres*.

Wyszczególnienie	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010
Napływ do bezrobocia	12.296	14.752	14.963
Odływ z bezrobocia	13.626	13.895	14.254
Podjęcia pracy	6.499	6.133	6.394

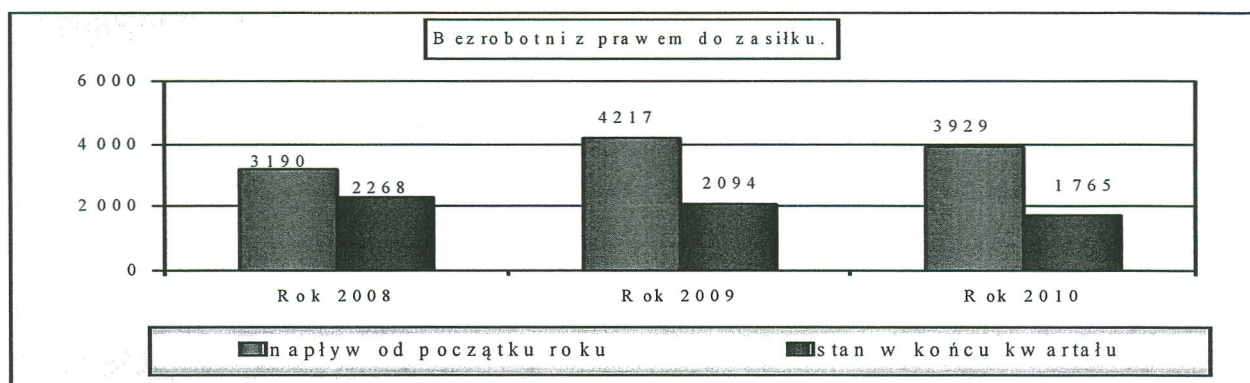


W końcu **grudnia 2010 roku** w ogólnej liczbie zarejestrowanych, bezrobotni z prawem do zasiłku, w liczbie **1.765** osób, stanowili **18%** ogółu zarejestrowanych. Było ich **mniej o 329** osób niż w 2009 i **mniej o 503** niż w końcu grudnia w roku 2008.

W okresie 2010 roku zarejestrowano **mniej o 288** osób z prawem do zasiłku niż w 2009 roku, ale **więcej o 739** osób niż dwa lata wcześniej.

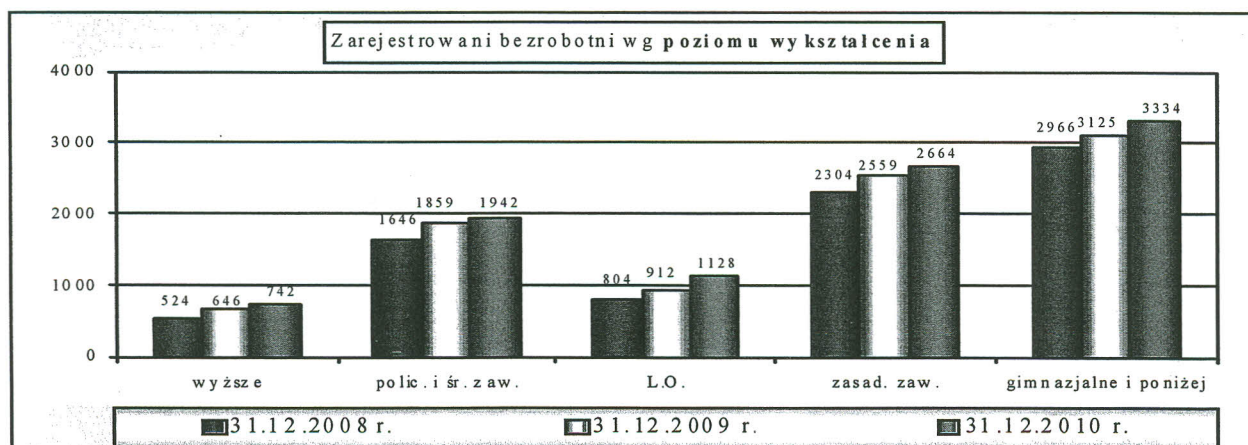
Bezrobotnych z prawem do zasiłku na przestrzeni trzech lat przedstawia Tabela i Wykres.

Wyszczególnienie	Rok 2008		Rok 2009		Rok 2010	
	w liczbach	w %	w liczbach	w %	w liczbach	w %
Stan w końcu grudnia, w tym:	8.244	100,0	9.101	100,0	9.810	100,0
bezrobotni z prawem do zasiłku	2.268	27,5	2.094	23,0	1.765	18,0
<i>Bezrobotni z prawem do zasiłku zarejestrowani w ciągu roku</i>	3.190		4.217		3.929	



Kolejna **Tabela** przedstawia strukturę bezrobotnych **według wykształcenia** - zarejestrowani wg stanu w końcu roku.

Wyszczególnienie	31.12.2008 r.		31.12.2009 r.		31.12.2010 r.	
	w liczbach	w %	w liczbach	w %	w liczbach	w %
Ogółem, z tego:	8.244	100,0	9.101	100,0	9.810	100,0
- z wykształceniem wyższym	524	6,4	646	7,1	742	7,6
- policealnym i śr. zawodowym	1.646	20,0	1.859	20,5	1.942	19,8
- średnim ogólnokształcącym	804	9,7	912	10,0	1.128	11,5
- zasadniczym zawodowym	2.304	27,9	2.559	28,1	2.664	27,1
- gimnazjalne i poniżej	2.966	36,0	3.125	34,3	3.334	34,0



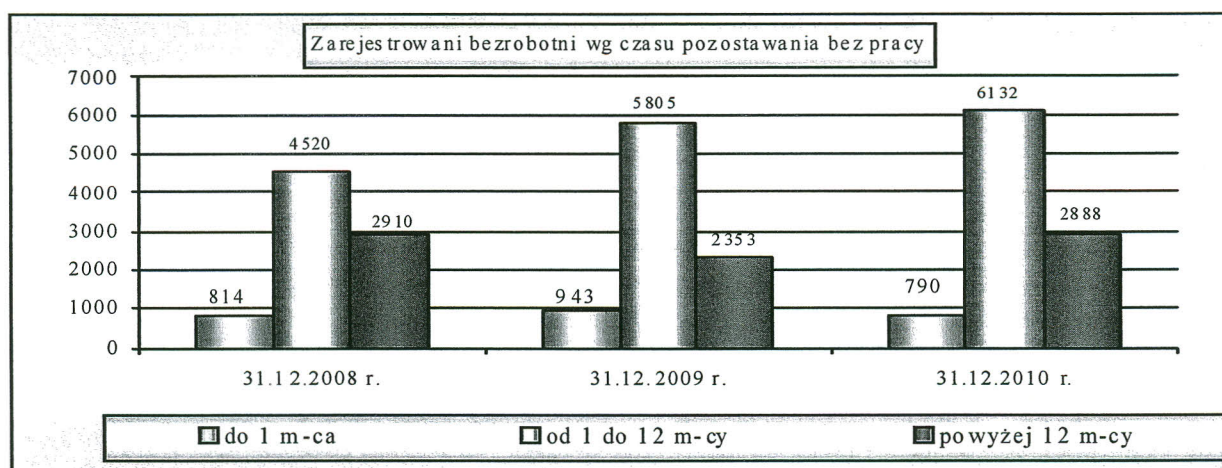
W ciągu minionych trzech lat zmieniała się struktura zarejestrowanych bezrobotnych. Z analizy stanu zarejestrowanych w końcu grudnia 2008, 2009 i 2010 r. wynika, że w liczbie ogółem udział procentowy bezrobotnych z **wykształceniem gimnazjalnym i poniżej** jest najwyższy, ale **obniża się**.

Nieznacznie **waha się** udział procentowy osób z **wykształceniem zasadniczym** zawodowym, a także osób z **wykształceniem policealnym i średnim** zawodowym. Wśród osób z **wykształceniem średnim ogólnym** udział procentowy, w ogólnej liczbie bezrobocia, **rośnie**. **Rośnie** także udział osób z **wykształceniem wyższym**.

Struktura bezrobotnych **wg czasu pozostawania bez pracy** dzieli ich na trzy grupy. W pierwszej znajdują się osoby zarejestrowane w ostatnim miesiącu danego roku, w drugiej bezrobotni czekający na pracę do jednego roku oraz w trzeciej osoby pozostające bez pracy powyżej roku.

Tabela i Wykres przedstawiają strukturę bezrobotnych **według czasu pozostawania bez pracy** - zarejestrowani wg stanu w końcu roku.

Wyszczególnienie	31.12.2008 r.		31.12.2009 r.		31.12.2010 r.	
	w liczbach	w %	w liczbach	w %	w liczbach	w %
Ogółem, z tego bez pracy	8.244	100,0	9.101	100,0	9.810	100,0
- do 1 miesiąca	814	9,9	943	10,4	790	8,1
- od 1 do 12 miesięcy	4.520	54,8	5.805	63,8	6.132	62,5
- powyżej 12 miesięcy	2.910	35,3	2.353	25,8	2.888	29,4



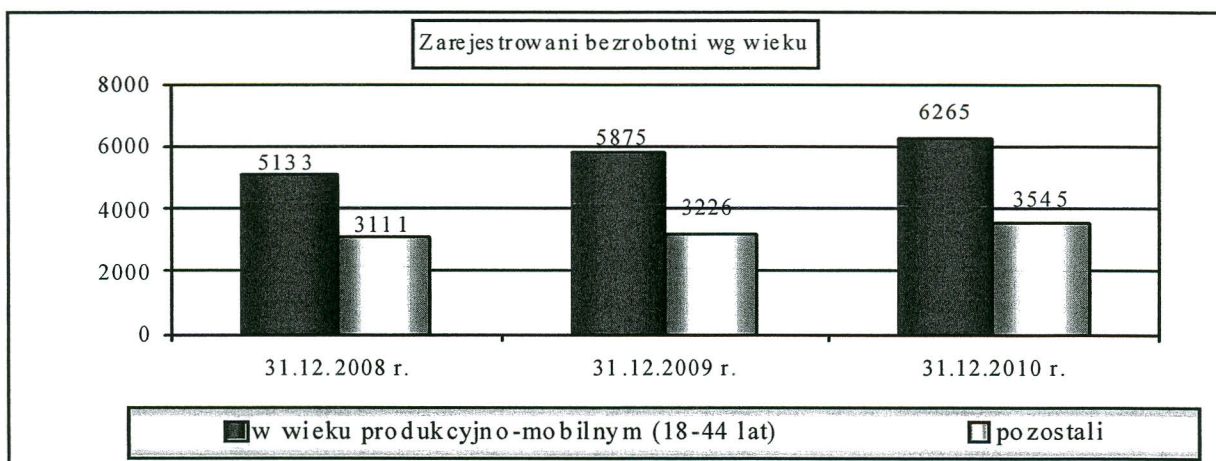
Osoby oczekujące na pracę od 1 do 12 miesięcy stanowiły więcej niż połowę ogółu zarejestrowanych. Na przestrzeni trzech lat widać wzrost tej grupy bezrobotnych, w stosunku do roku 2009 **wzrosła** o **327** osób a w stosunku do roku 2008 **wzrosła** o **1.612** osób.

Trzecia grupa, bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 1 roku, **w końcu 2010 roku** jest **mniejsza** o **22** osoby niż dwa lata wcześniej, jednak w odniesieniu do roku 2009 jest **większa** o **535** osób. Do roku 2006 to właśnie ta grupa – osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – stanowiła więcej niż połowę zarejestrowanych bezrobotnych, jednak w omawianym okresie największą grupę stanowiły osoby czekające na pracę do 12 miesięcy. Patrz wyżej - **Tabela i Wykres**.

Analizując **strukturę bezrobocia według wieku**, w omawianym okresie, przede wszystkim zauważamy **rosnącą liczbę młodych** bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat: w końcu grudnia 2008 roku było ich **1.227**, w roku 2009 – **1.469**, w 2010 – **1.695**, a więc **więcej** - odpowiednio o **468** i **226**. Rośnie również udział procentowy tej grupy w liczbie ogółem.

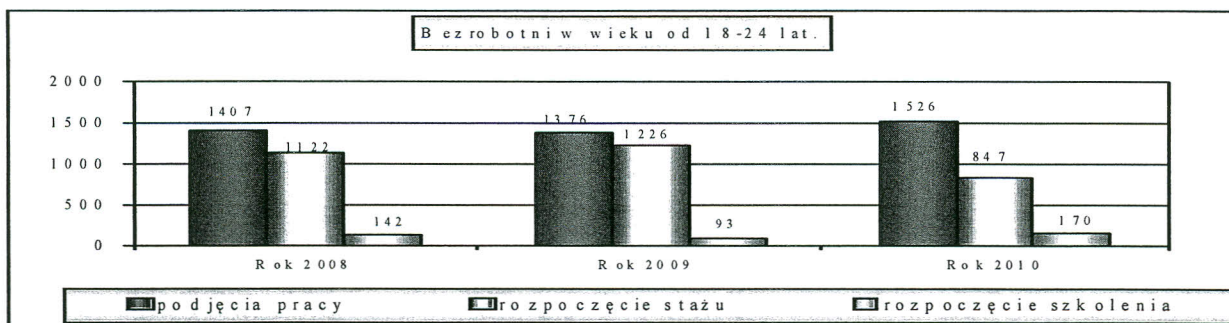
Udział procentowy osób bezrobotnych w wieku od 55-59 lat i od 60-64 lat w liczbie ogółem rośnie również. Maleje natomiast udział procentowy grupy bezrobotnych w wieku od 45-54, a udział grupy osób w wieku od 35-44 w zasadzie się nie zmienia – patrz: *Tabela i Wykres*.

Wyszczególnienie	31.12.2008 r.		31.12.2009 r.		31.12.2010 r.	
	w liczbach	w %	w liczbach	w %	w liczbach	w %
Ogółem, w tym w wieku:	8244	100,0	9101	100,0	9810	100,0
18-24	1227	14,9	1469	16,0	1695	17,3
25-34	2193	26,6	2487	27,3	2499	25,5
35-44	1713	20,8	1919	21,1	2071	21,0
45-54	2307	28,0	2258	25,0	2313	23,6
55-59	668	8,1	801	8,8	987	10,1
60-64 lata	136	1,6	167	1,8	245	2,5



Liczba rejestrujących się bezrobotnych z **grupy wiekowej 18-24 lata** w latach 2009 i 2010 była prawie identyczna, natomiast w odniesieniu do roku 2008 większa była odpowiednio o **507** i o **505**. Podobnie przedstawiała się sytuacja wśród wyłączonych z ewidencji. Najczęstszą przyczyną było zatrudnienie oraz rozpoczęcie stażu zawodowego, co odzwierciedla kolejna tabela /dotyczy osób w wieku od 18-24 lat/. Inne powody skreślenia z ewidencji bezrobotnych to przede wszystkim brak gotowości do podjęcia pracy, odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego lub utrata statusu osoby w tym przedziale wiekowym – przedstawia kolejna *Tabela* i kolejny *Wykres*.

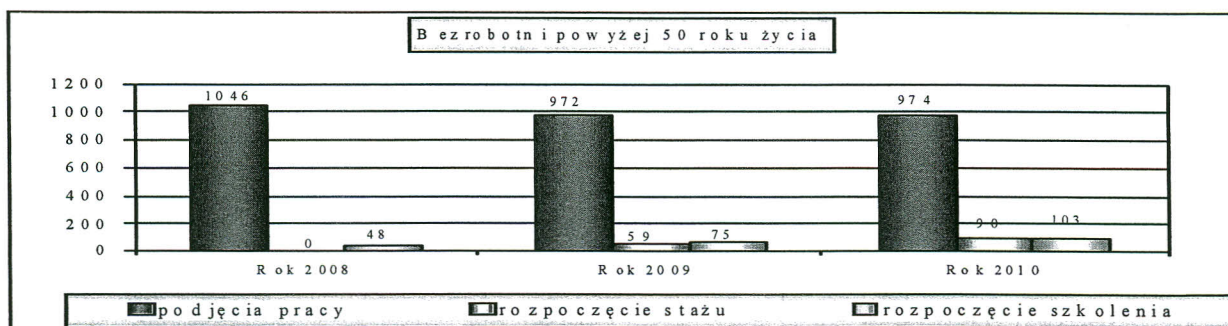
Wyszczególnienie	Rok 2008 r.		Rok 2009 r.		Rok 2010 r.	
	Osoby bezrobotne w wieku od 18 do 24 lat.					
	w liczbach	w %	w liczbach	w %	w liczbach	w %
Napływ do bezrobocia	4030	32,8% <i>ogółu nowo zarejestrowanych</i>	4537	30,8% <i>ogółu nowo zarejestrowanych</i>	4535	30,3 % <i>ogółu nowo zarejestrowanych</i>
Wyłączeni z ewidencji , w tym:	3.893	100,0	4.058	100,0	4.045	100,0
Podjęcie pracy	1407	36,0	1.376	33,9	1.526	37,7
Rozpoczęcie stażu zawodowego	1122	29,0	1.226	30,2	847	21,0
Rozpoczęcie szkolenia	142	3,6	93	2,3	170	4,2
Inne	1222	31,4	1.363	33,6	1.502	37,1



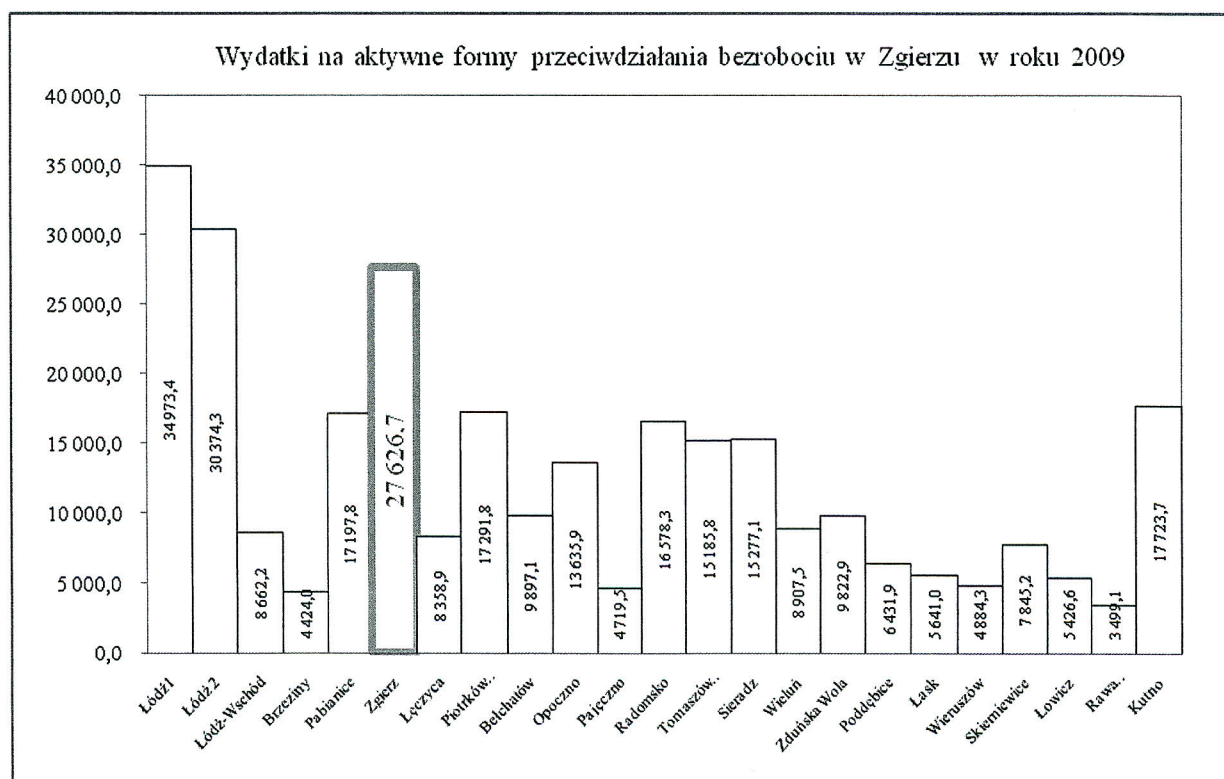
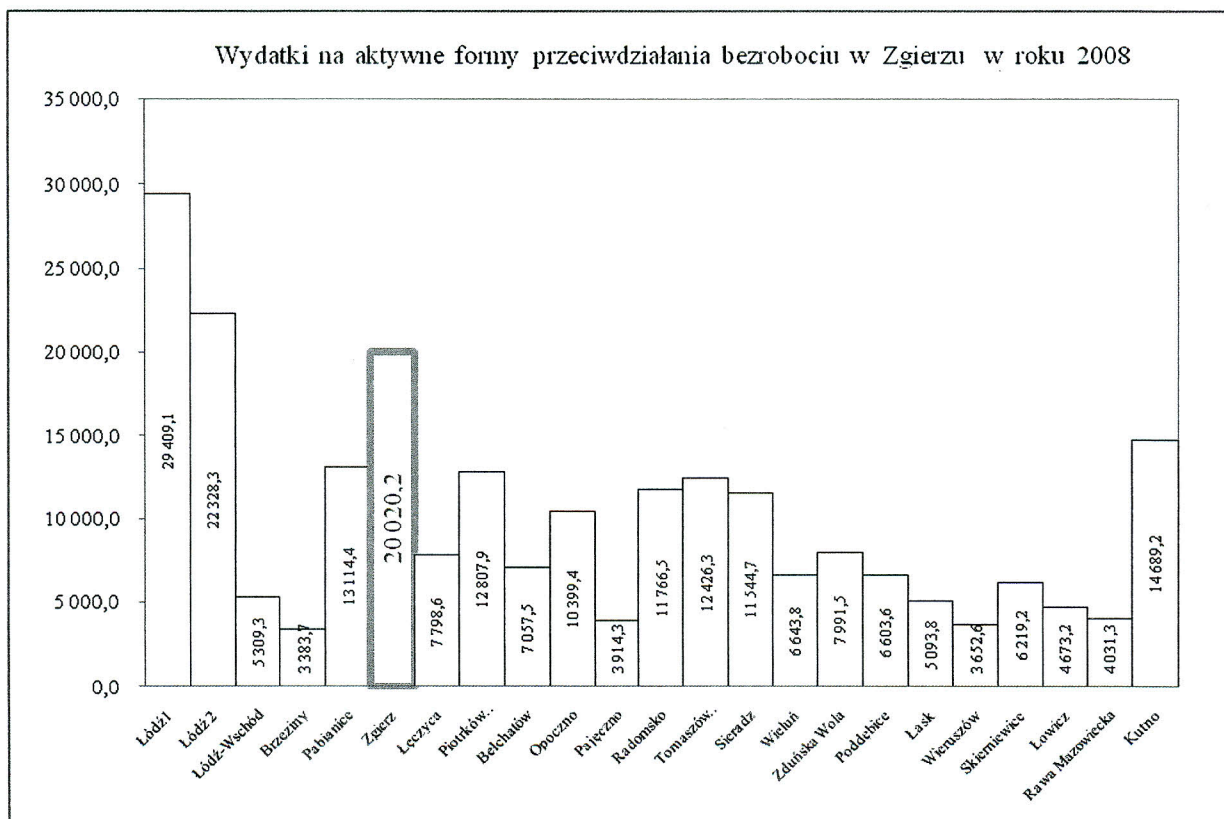
Grupa wiekowa, której poświęca się więcej uwagi w bilansie sprawozdania MPiPS-01 to **osoby powyżej 50 roku życia**. Obserwujemy tu podobną sytuację jak wyżej – liczby nowo zarejestrowanych w latach 2009 i 2010 są prawie identyczne, ale od liczby rejestrujących się w roku 2008 znacznie **większe** - odpowiednio o **551** i **555**. Natomiast wyłączonych z ewidencji bezrobotnych najczęściej odnotowano w roku 2009. Największy udział procentowy w wyłączeniach stanowiły podjęcia pracy, a w roku 2009 i 2010 ilości podjęć pracy były prawie identyczne. W **roku 2010 zwiększyła się** liczba rozpoczynających **staż i szkolenia**. Niemniej inne powody wyłączenia z ewidencji bezrobotnych stanowiły, w omawianym okresie, ponad połowę. Najczęściej było to nie potwierdzanie gotowości do podjęcia pracy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego oraz nabycie praw emerytalnych lub rentowych.

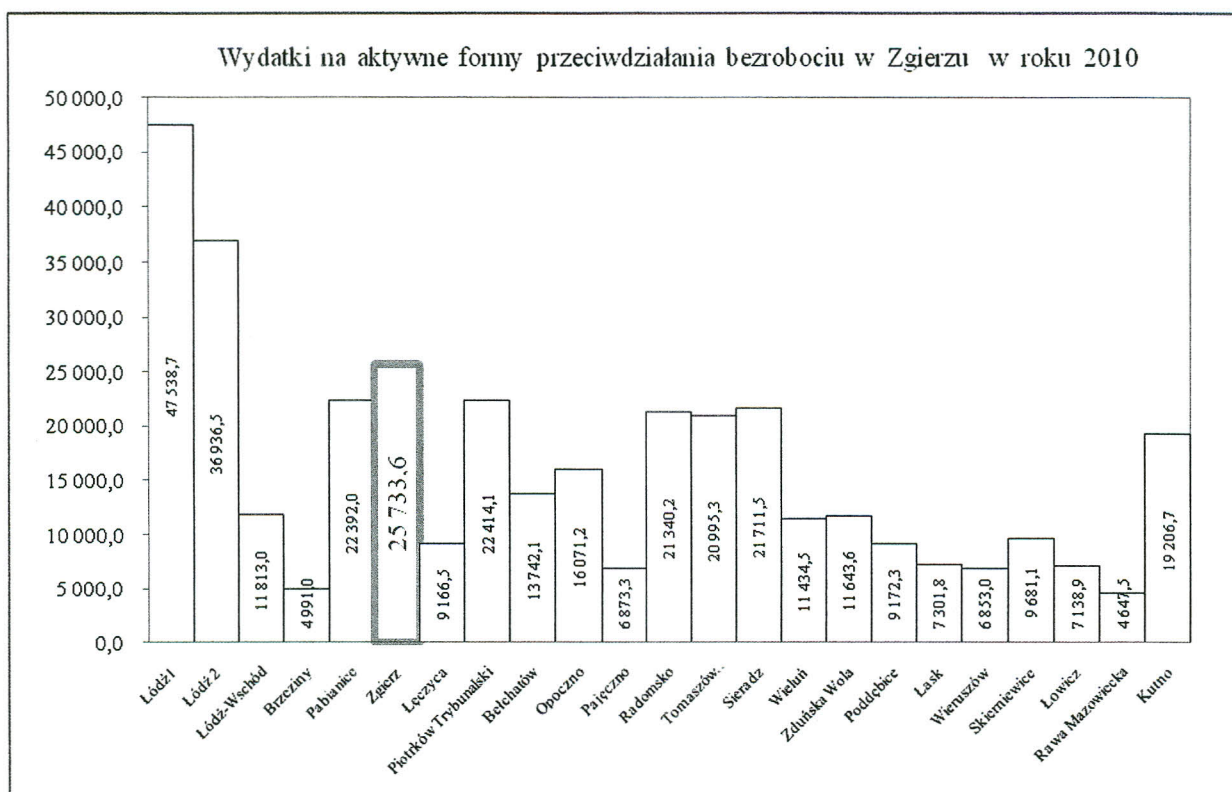
Patrz: **Tabela i Wykres.**

Wyszczególnienie	Rok 2008 r.		Rok 2009 r.		Rok 2010 r.	
	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia					
	w liczbach	w %	w liczbach	w %	w liczbach	w %
Napływ do bezrobocia	2040	16,6% <i>ogółu nowo zarejestrowanych</i>	2591	17,6% <i>ogółu nowo zarejestrowanych</i>	2595	17,3 % <i>ogółu nowo zarejestrowanych</i>
Wyrejestrowani, w tym:	2360	100,0	2426	100,0	2337	100,0
Podjęcie pracy	1046	44,3	972	40,2	974	41,7
Rozpoczęcie stażu zawodowego	0	0,0	59	2,4	90	3,8
Rozpoczęcie szkolenia	48	2,0	75	3,1	103	4,4
Inne	1266	54,0	1320	54,4	1170	50,1



Kwoty pozyskanych środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środki pochodzące z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu w trzech omawianych latach: 2008, 2009 i 2010, przedstawiały się następująco:





Jak z przedstawionych na wykresach danych wynika, na 23 powiaty w województwie łódzkim Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu znajduje się na **trzecim miejscu** pod względem wielkości pozyskanych środków /z *Funduszu Pracy*, z *Europejskiego Funduszu Społecznego* oraz z *Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej*/ na realizację zadań na rzecz promocji zatrudniania, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

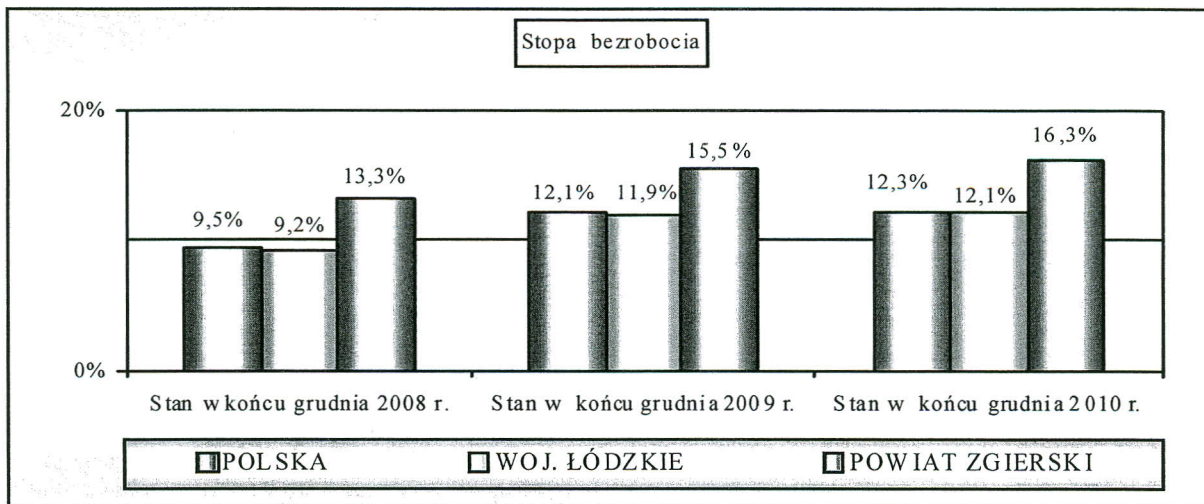
Podsumowanie.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu **rok 2010** wyróżnił się na tle dwóch poprzednich lat /roku 2009 i 2008/:

- ⇒ **wyższym stanem bezrobocia** w końcu grudnia – odpowiednio o **709** i o **1.566**,
- ⇒ **wyższym napływem** do bezrobocia – odpowiednio o **211** i o **2.667**,
- ⇒ **większą** liczbą osób **wylączonych** z bezrobocia – odpowiednio o **359** i **628**,
- ⇒ **większą** liczbą zarejestrowanych bezrobotnych **w wieku od 18 do 24 lat** – odpowiednio o **226** i o **468**,
- ⇒ **większą** liczbą zarejestrowanych bezrobotnych **z wykształceniem wyższym** – odpowiednio o **96** i o **218**,
- ⇒ **większą o 535** liczbą zarejestrowanych bezrobotnych **pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy**, jednak o **22** mniejszą niż w roku 2008 osób,
- ⇒ **większą o 261** ilością **podjąć pracy** niż w roku 2009,
- ⇒ **znaczną kwotą – 25.733,6 tys. zł** – przeznaczoną na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w porównaniu z pozostałymi powiatami województwa łódzkiego.

Stopa bezrobocia liczona przez GUS dla całego **powiatu zgierskiego** w końcu grudnia 2010 roku wynosiła **16,3%** i była **wyższa** niż w grudniu`2009 o **0,8 punktu** /w grudniu`2009 wynosiła **15,5%**/, natomiast w odniesieniu do grudnia`2008 była **wyższa o 3 punkty procentowe** /w grudniu`2008 wynosiła **13,3%**/.

Wykres przedstawia stopę bezrobocia dla powiatu zgierskiego na tle kraju i województwa.



4. Struktura powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2011 – 2014

C E L G Ł Ó W N Y

<i>PROMOCJA ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJA LOKALNEGO RYNKU PRACY</i>
--

C E L S T R A T E G I C Z N Y

<i>UTRZYMANIE ISTNIEJĄCYCH ZASOBÓW PRACY ORAZ WSPIERANIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI</i>

W I O D Ą C E O B S Z A R Y D Z I A Ł A N I A

<i>1.</i>	<i>Promowanie samozatrudnienia i wspieranie rozwoju małej oraz średniej przedsiębiorczości</i>
-----------	--

<i>2.</i>	<i>Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia</i>
-----------	---

<i>3.</i>	<i>Aktywne działania na rzecz kobiet i równości szans na rynku pracy</i>
-----------	--

<i>4.</i>	<i>Integracja zawodowa i społeczna osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności – długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 45 roku życia i niepełnosprawnych</i>
-----------	--

5. Wiodące obszary działania do realizacji w latach 2011 - 2014

5.1 Promowanie samozatrudnienia i wspieranie rozwoju małej oraz średniej przedsiębiorczości

Cele strategiczne:

- inicjowanie rozwoju przedsiębiorczości,
- stworzenie systemu dokształcania osób zainteresowanych przedsiębiorczością.

Cele operacyjne:

- stworzenie warunków dla powstawania nowych miejsc pracy przez udzielanie przedsiębiorcom pomocy publicznej na ten cel,
- współpraca z lokalnymi samorządami i organizacjami pozarządowymi,
- szkolenie w zakresie uruchomienia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi rozwój przedsiębiorczości,
- doradztwo dla bezrobotnych zamierzających podjąć działalność gospodarczą,
- upowszechnienie informacji o zewnętrznych programach pomocowych kierowanych do przedsiębiorców i przyszłych przedsiębiorców.

Wsparcie przedsiębiorczości, a przede wszystkim małych i średnich przedsiębiorstw, wydaje się kluczowym zagadnieniem w zwalczaniu bezrobocia. To właśnie one w sposób zdecydowany determinują rozwój gospodarki na szczeblu lokalnym i regionalnym, a to z kolei ma wpływ na powstawanie nowych miejsc pracy.

Ze względu na wagę i specyfikę problemu bezrobocia konieczne jest stałe diagnozowanie lokalnego rynku pracy w celu trafnego doboru instrumentów rynku pracy.

5.2 Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia

Jako kraj pragniemy być równorzędnym partnerem wysoko rozwiniętych krajów europejskich. Oznacza to między innymi zwiększenie wymagań w zakresie szeroko pojętej jakości dotyczącej nie tylko technologii wyrobów i usług, ale także kwalifikacji zawodowych naszego społeczeństwa.

Młodzież, jako szczególna grupa tego społeczeństwa wymaga pomocy i szeroko rozumianego wsparcia również ze strony służb zatrudnienia. Stawiając swoje pierwsze kroki na rynku zawodowym młodzież oczekuje idealnej pracy, która będzie dawała im satysfakcję, a więc satysfakcję zarówno zawodową jak i finansową, co niestety nie jest łatwym do realizacji zadaniem. Świeżo upieczeni absolwenci – bez względu na rodzaj ukończonej przez siebie szkoły – mają szczególny problem ze znalezieniem zajęcia na miarę swoich ambicji. Ambicji, które nie zawsze idą w parze z możliwościami rynku pracy.

Osoby te często, mimo dobrego wykształcenia, nie posiadają jednak, tak pożądanego w dzisiejszych realiach, doświadczenia zawodowego. Taka bariera zdecydowanie utrudnia im wejście na rynek pracy, gdyż przedsiębiorcy postrzegają ich w dużej mierze, jako osoby, które zanim staną się pełnowartościowymi pracownikami, trzeba wyszkolić, a na to trzeba czasu i pieniędzy.

Znalezienie zatem miejsca na rynku pracy w bardzo szybko zmieniającej się rzeczywistości społecznej i gospodarczej wymaga podjęcia odpowiednich działań instytucjonalnych skierowanych do tych osób. Ta grupa bezrobotnych bez finansowego wsparcia zatrudnienia środkami Funduszu Pracy ma niewielkie szanse znalezienia pracy.

W oparciu o powyższe wytyczono następujące cele:

Cele strategiczne:

- dostosowanie kierunków szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
- ułatwienie osobom do 25 roku życia wejście na rynek pracy,
- popularyzacja przedsiębiorczości wśród młodzieży, pobudzanie zainteresowań oraz nabywanie umiejętności poruszania się po rynku pracy
- promocja kształcenia szkolnego i pozaszkolnego, studiów podyplomowych czy nowych technik e-learningowych

Cele operacyjne:

- modyfikacja profili szkolenia zawodowego zgodnie z tendencjami rynku pracy,
- zapoznavanie młodzieży z sytuacją na lokalnym rynku pracy na etapie szkół ponadgimnazjalnych
- rozpowszechnienie nauki języków obcych,
- szkolenie w zakresie uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie finansowe przy podejmowaniu działalności gospodarczej,

- ułatwienie podjęcia pierwszej pracy (poradnictwo zawodowe, staże, zajęcia aktywizujące, doradztwo zawodowe, Indywidualne Plany Działania, Klub Pracy),
- objęcie szczególną opieką bezrobotnej młodzieży z terenów wiejskich, z rodzin o niskich dochodach, rodzin patologicznych, młodzieży bez żadnych kwalifikacji, młodzieży wypadającej z systemu edukacji,
- zacieśnienie współpracy służb zatrudnienia z innymi instytucjami rynku pracy oraz ze szkołami, szkołami wyższymi, pracodawcami i organizacjami pozarządowymi w zakresie wymiany informacji i doświadczeń
- wspieranie programów zatrudnienia młodzieży wykorzystujących nowoczesne technologie,
- subsydiowanie zatrudnienia młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem zatrudnienia w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw
- wsparcie realizacji programów innowacyjnych, w szczególności zawierających nowatorskie podejście do problematyki zwalczania bezrobocia wśród młodzieży i wykorzystujących nowe technologie.

Wymienione wyżej cele operacyjne będą wspierały pozytywne tendencje spadku bezrobocia wśród młodzieży, co zaskakuje szybszym wprowadzeniem młodych bezrobotnych na rynek pracy. Pozwoli to stworzyć odpowiednie warunki, aby młodzież po zakończeniu edukacji szkolnej nie przechodziła w stan długotrwałego bezrobocia i bierności zawodowej.

5.3 Aktywne działania na rzecz kobiet i równości szans na rynku pracy

Cele strategiczne:

- pomoc kobietom długotrwale bezrobotnym albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego w poruszaniu się po rynku pracy oraz pomoc kobietom, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- kompleksowa pomoc przy rozpoczynaniu własnej działalności gospodarczej,
- wyrównanie szans kobiet na rynku pracy przez szkolenia zawodowe,
- kształtowanie aktywnych postaw i umiejętności ich wdrożenia w ramach poszukiwania pracy,
- diagnozowanie potrzeb szkoleniowych,
- zmniejszenie bierności zawodowej kobiet i ułatwienie im powrotu na rynek pracy.

Cele operacyjne:

- realizacja programów nakierowanych na zwiększenie zatrudnienia kobiet, obejmujących tę grupę kompleksowym wsparciem,
- upowszechnianie samozatrudnienia wśród kobiet
- rozwój współpracy służb zatrudnienia z innymi instytucjami rynku pracy, w tym z ośrodkami pomocy społecznej i organizacjami kobiecymi na rzecz zwiększenia zatrudnienia kobiet
- upowszechnianie elastycznych form zatrudnienia kobiet (praca na odległość z wykorzystaniem internetu, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca na zastępstwo itp.) uwzględniających potrzeby rynku pracy,
- pomoc w organizacji opieki nad dziećmi i osobami starszymi w czasie udziału kobiet w programach aktywizacji, szkoleniach i zatrudnieniu,
- szersze włączenie pracodawców (organizacji pracodawców) w opracowanie i realizację programów zatrudnienia kobiet.
- zorganizowanie szkoleń w zakresie nauki umiejętności poszukiwania pracy,
- zorganizowanie cyklu szkoleń dla bezrobotnych kobiet w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych.

Z diagnozy sytuacji na rynku pracy wynika, iż kobiety należą do tej grupy osób bezrobotnych, która rzadziej podejmuje zatrudnienie, dlatego ich udział w strukturze bezrobotnych wzrasta. Do rejestracji zgłasza się więcej mężczyzn niż kobiet, ale to kobiety dłużej figurują w ewidencji osób bezrobotnych. Wskaźnik zatrudnienia kobiet rośnie ale niestety ciągle jest on niższy niż wskaźnik zatrudnienia mężczyzn, mimo iż to więcej kobiet studiuje i kończy studia. Wśród zarejestrowanych kobiet jest też wysoka liczba takich, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka oraz samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. Z tych danych wynika, że to kobiety są w znacznie gorszej sytuacji na rynku pracy niż mężczyźni dlatego zahamowanie tej negatywnej tendencji jest konieczne ze względu na społeczny i ekonomiczny wymiar konsekwencji bezrobocia kobiet. Zobowiązuje nas do tego również ogólnie stosowana w Unii Europejskiej zasada równości płci w dostępie do rynku pracy.

5.4 Integracja zawodowa i społeczna osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy m.in. długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 45 roku życia i niepełnosprawnych

Obecnie bezrobotni w wieku powyżej 45 roku życia mają duże trudności ze znalezieniem pracy ze względu na swój wiek, a także często stan swojego zdrowia. Wobec tej grupy bezrobotnych muszą być podejmowane specjalne działania służb zatrudnienia. W związku ze starzeniem się społeczeństwa można się spodziewać, iż za kilka lat wystąpi w wielu zawodach i branżach brak rąk do pracy. Zajdzie więc konieczność aktywizacji zawodowej w/w osób, pozostających bez zatrudnienia.

Postępująca pauperyzacja społeczeństwa, a przede wszystkim ograniczenie funkcji opiekuńczych państwa sprawiły, iż coraz więcej osób korzysta ze wsparcia specjalistów zatrudnionych w instytucjach pomagających przezwycięzać lub rozwiązywać trudności życia codziennego.

Najbardziej narażoną grupą społeczną są osoby bezrobotne powyżej 55 roku życia – których wiek w mentalności pracodawców staje się główną przeszkodą w podjęciu pracy zawodowej. Osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, a więc z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym, a także zasadniczym mają w stosunku do innych grup bezrobotnych zdecydowanie mniejsze szanse na podjęcie zatrudnienia, dezaktywują się zawodowo, tracą umiejętności i nawyki zawodowe. Grupa ta staje się więc mało atrakcyjna dla pracodawców, co oznacza, że coraz trudniej znaleźć im pracę. Niestety również osoby niepełnosprawne trudno jest nakłonić do aktywizacji i tym samym poprawić ich sytuację społeczno-gospodarczą. Często ich problemy ze znalezieniem zatrudnienia wynikają z niechęci pracodawców do ich zatrudnienia (spowodowaną np. koniecznością dostosowania miejsca pracy do osoby niepełnosprawnej), niską samooceną osób niepełnosprawnych czy ich małą mobilnością - największą grupę os. niepełnosprawnych stanowią te z upośledzeniem narządów ruchu .

Największy procent osób bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne - czyli powyżej 12 miesięcy pozostawania bez pracy. Ich sytuacja jest szczególnie dramatyczna, ponieważ grozi im wykluczenie społeczne. Oni i ich rodziny nie mają środków do życia, najczęściej są zadłużeni i nie mogą liczyć na żadną pomoc.

Długotrwały stres spowodowany niemożnością zapewnienia podstaw bytu sobie i rodzinie może prowadzić do **załamania psychicznego** czy depresji. Osoby te często są pozbawione nadziei i jakiegokolwiek wsparcia, co powoduje apatię i zniechęcenie do działania. Żeby nie dopuścić do sytuacji, w której to osoby długotrwale bezrobotne staną się niezdolne do efektywnego poszukiwania zatrudnienia czy założenia własnej firmy należy priorytetowo traktować tą grupę.

Cele strategiczne:

- umożliwienie zatrudnienia osobom w wieku powyżej 50 roku życia i niepełnosprawnym
- zmniejszenie procentowego udziału osób zarejestrowanych dłużej niż 12 miesięcy,
- zdiagnozowanie potrzeb szkoleniowych w/w grup bezrobotnych
- dostosowanie kwalifikacji zawodowych w/w grup osób do potrzeb rynku pracy.

Cele operacyjne:

- prowadzenie przez publiczne służby zatrudnienia aktywnej polityki prozatrudnieniowej wobec osób powyżej 45 roku życia i niepełnosprawnych, przede wszystkim poprzez subsydiowane formy wsparcia oraz promowanie samozatrudnienia
- realizacja projektów nakierowanych na aktywizację w/w grup ryzyka, dofinansowywanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- tworzenie zachęt dla pracodawców do pozostawiania w zatrudnieniu osób o przydatnych kwalifikacjach,
- aktywizacja osób o najniższych kwalifikacjach poprzez zatrudnienie przy prostych pracach takich jak: sprząatanie ulic, remonty obiektów sportowych, placów zabaw, utrzymanie zieleni itp.
- udzielanie pomocy w uzyskaniu zatrudnienia poprzez gromadzenie ofert od pracodawców,
- bieżąca analiza rynku pracy w zakresie oczekiwań pracodawców,
- organizacja szkoleń zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- szkolenia i warsztaty uczące aktywnych metod poszukiwania pracy,
- doradztwo/poradnictwo zwiększające potencjał zawodowy oraz tworzenie Indywidualnych Planów Działań
- promowanie alternatywnych form zatrudnienia (telepraca, praca w niepełnym wymiarze godzin).

6. Priorytetowe grupy bezrobotnych wymagające wsparcia

1. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a mianowicie:
 - ☐ Bezrobotni do 25 roku życia, którzy ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki,
 - ☐ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, z niskim poziomem kwalifikacji zawodowych lub niskim poziomem wykształcenia, bez doświadczenia zawodowego, z wykształceniem co najwyżej zasadniczym zawodowym,
 - ☐ Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
 - ☐ Bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
 - ☐ Bezrobotni długotrwale,
2. osoby niepełnosprawne,
3. osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
4. osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w tym w szczególności osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat,
5. kobiety, decydujące się powrócić na rynek pracy (zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci), których kwalifikacje nie odpowiadają wymogom rynku pracy, których kwalifikacje nie odpowiadają wymogom rynku pracy;
6. osoby, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, które wcześniej nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej,
7. przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy, dzięki którym zwiększy się liczba aktywizowanych osób bezrobotnych,
8. osoby zwalniane z pracy z przyczyn dotyczących pracodawców, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy.

7. Usługi i instrumenty rynku pracy, planowane do zastosowania dla bezrobotnych i przedsiębiorców wymagających wsparcia

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy,
- staże,
- szkolenia,
- roboty publiczne,
- prace społecznie-użyteczne,
- prace interwencyjne

8. Źródła finansowania

Finansowanie wsparcia udzielanego przez Powiatowy Urząd Pracy będzie odbywało się w ramach środków będących w dyspozycji instytucji i organizacji działających w obszarach rynku pracy, między innymi:

- środków Funduszu Pracy
- środków Europejskiego Funduszu Społecznego
- środków z budżetu jednostek samorządu terytorialnego
- środki z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej
- środków własnych firm

9. Realizatorzy

- 1) Powiatowy Urząd Pracy
- 2) Instytucje szkoleniowe
- 3) Samorządy gmin
- 4) Przedsiębiorcy

10. Efekty

- 1) Zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie
- 2) Zmniejszenie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy
- 3) Ograniczenie bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- 4) Ukształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zwiększenie ich mobilności zawodowej
- 5) Wzrost liczby osób rozpoczynających działalność gospodarczą
- 6) Wykształcenie i upowszechnienie postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży
- 7) Ograniczenie migracji ludzi młodych do pracy za granicę
- 8) Wykształcenie wśród absolwentów i młodzieży aktywnej postawy w stosunku do przemian zachodzących na rynku pracy oraz pobudzenie motywacji do ciągłego zdobywania wiedzy, doskonalenia zawodowego oraz nabywania praktycznych umiejętności w miejscu pracy
- 9) Podniesienie jakości usług świadczonych przez powiatowy urząd pracy
- 10) Powstanie nowych miejsc pracy
- 11) Pozyskanie do współpracy nowych pracodawców
- 12) Podniesienie stopy życiowej zaktywizowanych bezrobotnych