

**KOMISJA OCHRONY ZDROWIA I OPIEKI SPOŁECZNEJ
RADY POWIATU ZGIERSKIEGO
w kadencji 2010-2014**

**Protokół Nr 38/13
z posiedzenia Komisji, które odbyło się 21 października 2013 r.
w Starostwie Powiatowym w Zgierzu, ul. Sadowa 6a.**

W posiedzeniu udział wzięło 5 członków Komisji oraz osoby spoza jej składu.
Lista obecności członków Komisji i gości stanowi załącznik nr 1 i 2 do protokołu.

Posiedzeniu przewodniczyła Przewodnicząca Komisji Iwona Dąbek.

Proponowany porządek posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia i zatwierdzenie porządku posiedzenia.
2. Współpraca Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Zgierzu z ośrodkami pomocy społecznej z terenu Powiatu Zgierskiego.
3. Zaopiniowanie materiałów zgłoszonych na XL sesję Rady Powiatu Zgierskiego.
4. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.
5. Sprawy różne.
6. Zamknięcie posiedzenia.

Ad. 1

Przewodnicząca Komisji otworzyła 38 posiedzenie Komisji i przedstawiła porządek posiedzenia.

Komisja jednogłośnie przyjęła zaproponowany porządek posiedzenia.

Ad. 2

Współpraca Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Zgierzu z ośrodkami pomocy społecznej z terenu Powiatu Zgierskiego. Informacja stanowi załącznik nr 3 do protokołu.
Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Zgierzu Agnieszka Duszkiewicz – Nowacka przedstawiła informację w oparciu o w/w materiał.

Komisja zapoznała się z w/w informacją.

Ad. 3

- 1. Projekt uchwały w sprawie zmiany uchwały Nr XXXI/290/12 Rady Powiatu Zgierskiego z dnia 30 listopada 2012 r. w sprawie ustalenia godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Zgierskiego na rok 2013.**

Komisja jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

- 2. Projekt uchwały w sprawie uchwalenia programu współpracy Powiatu Zgierskiego z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego na rok 2014.**

Dyrektor PCPR w Zgierzu przedstawiła projekt uchwały.

Komisja jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

3. Projekt uchwały w sprawie podwyższenia wysokości świadczenia pieniężnego na zagospodarowanie dla osoby usamodzielnianej.

Dyrektor PCPR w Zgierzu przedstawiła projekt uchwały.

Radna Anna Jahns zapytała, czy środki, które otrzymuje wychowanek na rozpoczęcie tzw. nowej drogi życiowej to ostatnie środki jakie otrzymuje w ramach współpracy z PCPR.

Dyrektor PCPR w Zgierzu poinformowała, że generalnie tak to zwykle się odbywa. Możliwe jest jednak, że w dalszym ciągu będzie pobierał środki na kontynuowanie nauki.

Radna Anna Jahns oznajmiła, że trudno jej się zgodzić z podwyższaniem wysokości świadczenia pieniężnego jeśli mamy zapis ustawowy, że nie może być mniej niż. Skoro jest taki zapis i jako jednostka dysponujemy środkami i możemy przekazać ich więcej to po co wiązać się konkretnie zapisem, że musimy dać 2.500 zł.

Dyrektor PCPR poinformowała, że ta kwota musi być określona. Podwyższenie możliwe jest jedynie na mocy uchwały Rady Powiatu. Nie mamy tutaj takiej furtki, aby wysokość była uznaniowa.

Wicestarosta Zgierski Marcin Karpiński oznajmił, że ustawodawca przyjął pułap 1.500 zł. zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i pieczy zastępczej. Natomiast jeden z tych artykułów na, który powołujemy się w projekcie mówi o tym, że Rada Powiatu może podnieść ten pułap.

Przewodnicząca Komisji wskazała, że przekonuje ją możliwość korzystania przy tym zadaniu z środków unijnych. Rzeczywiście 1.500 zł. to żadne pieniądze. Kwota 2.500 zł. to są już jakieś środki pod warunkiem, że ich wydatek będzie nadzorowany.

Mieszkanka Zgierza Zofia Niechciał zapytała, czy „jeżeli wychowanek wyjdzie to może liczyć na was, że pomożecie w pozyskaniu zatrudnienia”.

Dyrektor PCPR w Zgierzu poinformowała, że świadczymy pomoc, ale nie zatrudniamy.

Mieszkanka Zgierza „nie macie możliwości przedstawienia zatrudnienia”.

Dyrektor PCPR w Zgierzu odpowiedziała, że nie.

Mieszkanka Zgierza „te pieniądze socjalne, które będą na ten nowy start mają być w przyszłości po prostu tylko przejezdzone. Co z tego, że będą faktury, będzie zakupione całe wyposażenie do tego lokalu jeżeli ta osoba będzie miała na ten pierwszy tydzień, jeżeli nie będzie mieć zatrudnienia dalej z czego ma żyć. Tylko z opieki społecznej i zasiłku. No chyba nie tędy droga”.

Dyrektor PCPR w Zgierzu oznajmiła, że nie możemy uzależniać przyznania pomocy od tego czy dana osoba jest zatrudniona, czy nie.

Komisja przy 3 głosach za 1 wstrzymującym pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

4. Projekt uchwały w sprawie udzielenia pomocy finansowej Powiatowi Łódzkiemu Wschodniemu.

Dyrektor PCPR w Zgierzu przedstawiła projekt uchwały.

Komisja jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

5. Projekt uchwały w sprawie zmiany uchwały nr XXXII/316/12 Rady Powiatu Zgierskiego z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Zgierskiego na rok 2013.

Wicestarosta Zgierski przedstawił projekt uchwały w zakresie dotyczącym Komisji.

Komisja jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały w zakresie dotyczącym Komisji.

6. Projekt uchwały w sprawie zmiany uchwały nr XXXII/315/12 Rady Powiatu Zgierskiego z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Zgierskiego na lata 2013-2022.

Wicestarosta Zgierski przedstawił projekt uchwały.

Komisja jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

Ad. 4

Komisja 3 głosami za i 1 wstrzymującym przyjęła protokół Nr 37 z posiedzenia, które odbyło się 9 września br.

Ad. 5

Przewodnicząca Komisji poinformowała, że zgodnie z prośbą członków Komisji zaprosiła na posiedzenie Prezesa Centrum Medycznego Boruta sp. z o.o. w Zgierzu Zdzisława Murasa. Poprosiła o przedstawienie informacji na temat funkcjonowania placówki oraz programu działań na przyszłość.

Prezes Centrum Medycznego poinformował, że działania spółki można podzielić na dwie kategorie. Te, które należy zrobić na już, a można nawet powiedzieć, że na wczoraj i działania na najbliższą przyszłość i przyszłość odległą. Działania na już polegają na zbilansowaniu działalności spółki, tak aby zmniejszyć ujemny wynik finansowy. Działania na najbliższą przyszłość będą wdrożone w najbliższym czasie np. od 4 listopada br. powstanie poradnia pediatryczna. O innych działaniach na przyszłość nie może poinformować, gdyż po pierwsze są one we wstępnym etapie ich wdrażania, a po drugie stanowią tajemnicę handlową spółki.

Radny Adam Bączyk zapytał, jaka jest sytuacja finansowa spółki.

Prezes Centrum Medycznego poinformował, że wynik finansowy jest ujemny. Jednak od dwóch miesięcy udaje się go obniżyć. Sierpień został zamknięty dodatnim wynikiem finansowym na poziomie 23.000 zł., a wrzesień 36.000 zł. Planowane są również inwestycje, które z pewnością wygenerują jakieś koszty. Jednak o szczegółach może rozmawiać jedynie przed Zgromadzeniem Wspólników i Radą Nadzorczą.

Radny Adam Bączyk zapytał, czy przewiduje się sprzedaż usług medycznych.

Prezes Centrum Medycznego poinformował, że obecnie ta sprzedaż jest śladowa. Dotyczy ona poradni stomatologicznej i poradni chirurgii stomatologicznej. Są pojedyncze przypadki sprzedaży usług medycznych dla osób nieubezpieczonych.

Radny Adam Bączyk oznajmił, że spółka wiąże poprawę stanu finansowego w oparciu o dobre kontrakty. Jednak jest to wszystko w sferze przypuszczeń. Natomiast czy, trend sprzedaży usług medycznych jest silnym trendem do którego będziecie zmierzać.

Prezes Centrum Medycznego poinformował, że trudno odmówić przyjęcia jakimkolwiek kontrahentowi w tym wypadku jest to pacjent, który przychodzi do nas i chce zapłacić. Natomiast nie będą to znaczące środki w całym budżecie. Jest ogrom innych produktów, które w szczególności w oparciu o Narodowy Fundusz Zdrowia można pozyskiwać.

Radny Adam Bączyk oznajmił, że ta wypowiedź go uspokoiła. Zna on stan zasobności społeczeństwa powiatowego, a w szczególności Zgierskiego. Nie jest on zbyt duży. W związku z tym nie można liczyć na masowe kupno takich usług.

Prezes Centrum Medycznego dodał, że każdy pacjent jest mile widzianym ten ubezpieczony i ten nieubezpieczony, który chce zapłacić. Nie będzie tu robiona żadna gradacja między pacjentami.

Radny Adam Bączyk oznajmił, że chodzi mu o pacjenta ubezpieczonego, który nie ma szans na uzyskanie świadczenia w systemie NFZ, gdyż okazuje się, że jest szczupłość kontraktu.

Prezes Centrum Medycznego poinformował, że w placówce w większości komórek organizacyjnych nie ma kolejek oczekujących. Jedynie oczekuje się ok. 6 tygodni na świadczenia w zakresie rehabilitacji.

Przewodnicząca Komisji zapytała, czy był przeprowadzone drastyczne zmiany jeśli chodzi o wynagrodzenia i zatrudnienie w placówce.

Prezes Centrum Medycznego odpowiedział, że nie. Tzw. biały personel może być spokojny o swoje zatrudnienie. Została dokonana jedna korekta polegająca na zrestrukturyzowaniu zatrudnienia wobec czterech portierów. Rolą ich było to, że oprócz działań w ramach prac gospodarczych do godzin popołudniowych, pracując na zmiany, a szczególnie nocą mogli sobie spokojnie spać. W związku z tym od 1 października br. w części ambulatoryjnej i tzw. gospodarczej został założony system alarmowy wraz z monitoringiem. Tym posunięciem udało się zaoszczędzić trochę środków.

Mieszkanka Zgierza zapytała „jak Pan sobie poradzi w okresie zimowym z odśnieżaniem”.

Prezes Centrum Medycznego poinformował, że będą to wykonywać pracownicy gospodarczy.

Mieszkanka Zgierza „jak Pan widzi planowane kontrakty bo w przyszłym roku miały być nowe kontrakty. Jak Pan to widzi. Jak Pan wyliczy brak sumy dwóch milionów, bo miały być pozyskane pieniądze z funduszu norweskiego i brak tego i zakup nowego sprzętu i świadczenie miało być na tej zasadzie, że jak sprzęt będzie nowy i wyremontowane pomieszczenia to będzie można dokonywać usług. Jak Pan to teraz widzi, jeżeli tego nie pozyskacie”.

Prezes Centrum Medycznego oznajmił, że wiedza Pani w tym temacie jest znacznie większa niż jego. Jednak nie wie, czy jest to wiedza faktyczna. Poinformował, że nowy okres kontraktacyjny przewidziany jest na lata 2015/17. Natomiast rok 2014 będzie określany przez załącznik rzeczowo – finansowy przez dyrektora Łódzkiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ. Taki załącznik już posiada, ale ze względu na tajemnicę handlową nie będzie przedstawiał konkretnych liczb. Rzeczywiście w kwietniu był ogłoszony program w zakresie funduszy norweskich i była próba przystąpienia do tego funduszu przez placówkę. Problem polega na tym, że ten projekt według jego wiedzy (działa od 1 sierpnia br., a wszystkie działania podejmowane były do lipca br.) nie został przyjęty przez fundusze ponieważ nie spełniał wszystkich kryteriów. Projekt ten zakładał, że wartość dofinansowania wynosiła 1.950.000 zł., a wkładem własnym miało być 20% tej kwoty czyli ok. 380.000 zł. Oznajmił, że dokonana stosownych korekt w projekcie tak, że by był on włączony w dotacje unijne.

Radny Adam Bączyk odniósł się do zmiany stosunku pracy osób zatrudnionych w placówkach opiekuńczo – wychowawczych na podstawie ustawy Karta Nauczyciela na stosunek pracy pracownika samorządowego. Poprosił o przedstawienie sprawy.

Dyrektor PCPR w Zgierzu poinformowała, że wszyscy pracownicy domów dziecka w dniu 2 stycznia 2014 r. będą zatrudnieni na podstawie umowy o pracę. Do tej pory część pracowników zatrudniona była na podstawie Karty Nauczyciela tzn. pracowali 26 godzin tygodniowo i mieli zagwarantowane wszystkie przywileje wynikające z Karty. Druga część pracowników zatrudniona była na podstawie ustawy Kodeks pracy tzn. pracowali 40 godzin tygodniowo, nie mieli zagwarantowanego corocznego wzrostu wynagrodzeń itp. Przedstawiciele Związku Nauczycielstwa Polskiego oczekiwali wręczenia do 30 września br. pracownikom zatrudnionym na podstawie Karty Nauczyciela wypowiedzeń umowy i wypłacenia odpraw zgodnie z jej przepisami. Przyjmując takie rozwiązanie pracownik miałby możliwość jego przyjęcia lub odrzucenia przed upływem połowy okresu wypowiedzenia. W przypadku nieprzyjęcia wypowiedzenia pracownik ten przechodziłby w stan nieczynny, a stan nieczynny oznacza sześciomiesięczne wynagrodzenie i później przysługuje mu prawo do odszkodowania. Gdybyśmy wręczyli takie wypowiedzenia to istniało bardzo duże ryzyko, że sąd stwierdziłby ich nieważność. Wypowiedzenie to byłoby od 1 stycznia 2014r., a ustawodawca wyraźnie stwierdził, że od 2 stycznia 2014 r. stają się oni pracownikami samorządowymi. W sytuacji nie wręczenia wypowiedzenia po 1 stycznia 2014r. dyrektorzy będą mieli w dyspozycji większą ilość roboczogodzin z tytułu zrównania liczby godzin pracy nauczycieli zatrudnionych na podstawie Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela. W związku z tym musieliby zwolnić kilka osób. Należy pamiętać, że jeżeli dokonuje się zwolnień to osobie przysługują różnego rodzaju świadczenia. Na szczęście okazało się, że są tacy nauczyciele, którzy z dniem 1 stycznia 2014 r. chcą sami rozstać się z placówką. W związku z tym przejście na zasady nowej ustawy dokonało się w sposób akceptowalny.

Ad. 6

W związku z wyczerpaniem porządku posiedzenia Przewodnicząca dokonała zamknięcia 38 posiedzenia Komisji.

Na tym protokół zakończono.

Protokołowała